



**PLANO DECENAL DA GUARDA MUNICIPAL DE NITERÓI (2020-2030)**



**T**enho muito orgulho de ter reestruturado a Guarda Municipal de Niterói. Fizemos um investimento pesado na valorização da Guarda Municipal, não só do ponto de vista de estrutura e de tecnologia, mas também de formação e empenho de cada agente no serviço à população.

Entre 2013 e 2016, construímos o Centro Integrado de Segurança Pública, com mais de 500 câmeras de monitoramento e 28 portais de segurança, além da Cidade da Ordem Pública, a nova casa da Guarda Municipal, com toda a infraestrutura necessária para formar e treinar agentes que desempenham essa atividade tão essencial para nossa cidade. Quando assumimos, havia 280 guardas. Em 2019, já eram 627.

Este Plano Decenal para a Guarda Civil Municipal de Niterói, totalmente em linha com os objetivos traçados no Plano Niterói Que Queremos e no Pacto Niterói contra Violência, norteará a atuação da corporação, tão

fundamental para o Município, pela próxima década. Cabe lembrar que, por uma decisão ousada, a Prefeitura resolveu descruzar os braços e assumir o protagonismo na Segurança Pública. Foi criado o Pacto Niterói Contra a Violência, com um conjunto de 22 ações em quatro eixos temáticos, entre eles a prevenção. A reestruturação da Guarda Civil Municipal é uma das ações do plano, porque entendemos que a Guarda Municipal é ator central e imprescindível. Graças a ela e à integração entre as forças de segurança, que conquistamos na nossa cidade, atingimos os menores índices de violência nos últimos 20 anos.

Temos neste documento uma clara visão de futuro para a corporação. Conseguimos enxergar através dele a Guarda Civil Municipal que desejamos em Niterói: eficiente e baseada em princípios sólidos para uma cidade cada vez melhor para viver e ser feliz. Muito obrigado a cada agente e cada servidor que fez parte deste trabalho.

**Rodrigo Neves**

Prefeito de Niterói

**A** segurança pública é, indiscutivelmente, um dos maiores desafios da sociedade brasileira nos dias atuais.

Os índices de criminalidade em elevação, a sensação de medo se espalhando rapidamente pelas redes sociais e programas jornalísticos, impactos na dinâmica das cidades e no seu desenvolvimento econômico. O que fazer? Por onde começar?

Um dos caminhos que se descortinam é a ampliação da atuação dos municípios na segurança pública, fugindo do engessamento sugerido por uma leitura restritiva da letra constitucional. A melhor doutrina nos brinda com uma visão mais ampla, demonstrando a abrangência do conceito de ordem pública, onde estão contidas a segurança, a tranquilidade e a salubridade públicas. Eis aí um prato cheio de possibilidades de intervenção do município.

Com esse desafio batendo à porta, a Prefeitura de Niterói colocou as mãos na massa, chamando para si a responsabilidade, investindo em um gama de projetos de enfrentamento à violência e à desordem urbana, condensados naquilo que foi intitulado Pacto Niterói Contra a Violência.

Baseado num amplo diagnóstico e em quase uma centena de reuniões com a sociedade, o Pacto Niterói contra a Violência foi composto por dezoito projetos divididos em quatro eixos: Policiamento e Justiça, Prevenção à Violência, Engajamento e Participação Cidadã e Intervenção Territorial Integrada.

Em quase cem anos de existência, a Guarda Civil Municipal de Niterói acompanhou as mudanças de nossa cidade e se tornou a guardiã de seus municípios. E, principalmente nos últimos oito anos, ela cresceu, se qualificou e necessita continuar evoluindo, de modo a fazer frente aos enormes desafios que a atualidade lhe impõe.

Para isso, numa iniciativa do Prefeito Rodrigo Neves, foi realizado um diagnóstico pormenorizado da realidade da Guarda Municipal e do cenário operacional onde ela atua, o qual serviu de base para este Plano Decenal.

Aqui estão elencadas ações de suma importância para o desenvolvimento e aprimoramento da Guarda e dos Guardas. Num horizonte de dez anos, englobando ações de curto, médio e longo prazo, o Plano Decenal aborda diferentes aspectos da instituição, indo de rotinas operacionais até aspectos da gestão logística e de pessoal.

Por fim, este trabalho objetiva sinalizar o caminho de progresso da Guarda Civil Municipal de Niterói, instituição basilar de atuação do município na ordem pública e na proteção do cidadão, para que Niterói continue sendo o melhor lugar para viver e ser feliz!

**Cel. Paulo Henrique Azevedo de Moraes**  
Secretario de Ordem Pública

O debate sobre a forma como o Estado deve garantir a segurança das pessoas, para que elas possam viver e exercer suas liberdades de forma plena, desperta paixões e antagonismos entre amplos setores da sociedade civil. Não é raro que governantes, em especial nos municípios, prefiram não assumir nenhuma responsabilidade sobre o tema. Esse não foi o caso da Prefeitura de Niterói que, nos últimos anos, promoveu grandes investimentos em segurança pública e no fortalecimento da Guarda Municipal de Niterói, que resultam em reduções expressivas das taxas de criminalidade violenta.

Ressalto, todavia, que as conquistas de hoje somente foram possíveis porque a gestão municipal desenvolveu uma estratégia de planejamento que colocou como objetivo solucionar desafios complexos da cidade. Em 2013, elaboramos o “Niterói Que Queremos” (NQQ), o plano de desenvolvimento estratégico da cidade, com ampla participação social. No NQQ, realizamos um diagnóstico qualificado de 7 Áreas de Resultado e estabelecemos metas de curto, médio e longo prazos para serem cumpridas em 20 anos. Na Área de Resultado “Organizada e Segura”, o plano aponta para a implementação de projetos com foco na redução de índices de criminalidade violenta, como homicídios, roubos e furtos.

Para dar conta desses desafios, lançamos duas carteiras de projetos (2013-2016, 2017-2020) que resultaram em muitas ações efetivas para atingir nossos objetivos. Para reforçar a Guarda Municipal como agente estratégico do sistema de segurança e ordenamento público a prefeitura criou a Cidade da Ordem Pública, com instalações modernas, salas de aula, alojamentos, auditório; ampliou o efetivo da corporação em 250%, de 280 guardas em 2013 para 712 em 2020; valorizou a carreira com o lançamento de plano de carreira que resultou em aumento salarial médio de 29%; e promoveu maior integração entre a Guarda e outras forças de segurança com a criação do Centro Integrado de Segurança Pública e do Gabinete de Gestão Integrada Municipal. Desde 2015, foram investidos mais de R\$ 250 milhões em projetos de segurança pública.

Lançamos, em 2018, o “Pacto Niterói Contra a Violência”, plano elaborado com ampla participação da sociedade civil, e que enfatiza ações que buscam o estímulo e promoção de uma cultura de paz e de valorização da vida. O Pacto se articula aos desafios e objetivos previstos no NQQ e prevê diversos projetos em quatro eixos de ação: prevenção; policiamento e justiça; convivência e engajamento dos cidadãos; e ação territorial integrada. A Guarda Municipal é um dos atores mais estratégicos para efetividade das ações do Pacto. Trata-se de um investimento de R\$ 304 milhões da Prefeitura em 2 anos.

A partir desse histórico de priorização de investimentos e projetos na área de segurança pública, que reforçaram a centralidade do papel da Guarda Municipal como agente estratégico na garantia da ordem pública e segurança das pessoas, a Prefeitura de Niterói decidiu elaborar o Plano Decenal da Guarda. A Secretaria de Planejamento, Orçamento e Modernização da Gestão (SEPLAG) teve papel ativo na formulação do plano. Em parceria com a Secretaria de Ordem Pública (SEOP), definimos parâmetros rigorosos para selecionarmos organização com experiência e vasta expertise em temas relacionados à segurança pública. A SEPLAG acompanhou todo o processo de elaboração do texto, a fim de promover o alinhamento entre a estratégia de planejamento do município e os objetivos e ações estruturantes do Plano da Guarda.

O Plano Decenal da Guarda é fruto do esforço e engajamento da nossa Guarda Municipal e de muitos gestores do município de Niterói, comprometidos com uma gestão eficiente e que planeja suas ações para atingir resultados significativos e transformadores. Sua implementação pressupõe agilidade e assertividade dos dirigentes da Prefeitura, bem como uma estratégia de monitoramento e avaliação que envolva a diversidade de atores da sociedade civil de Niterói. A SEPLAG continuará contribuindo com o fortalecimento institucional da Guarda Municipal de Niterói para que tenhamos uma corporação modelo para todas as cidades do país.

**Ellen Benedetti**

Secretária de Planejamento, Orçamento e Modernização da Gestão





---

## SUMÁRIO

---

A Guarda Civil Municipal Que Queremos	8
A Prefeitura de Niterói na Segurança Pública (2013-2020)	16
Estatísticas de Segurança Pública em Niterói	18
Contexto da Guarda Civil Municipal de Niterói	20
O Papel da Guarda no Plano Decenal	21
Mapa de Oportunidades da Guarda Civil Municipal	22
Mapa Estratégico	29
Eixos Estratégicos e Projetos Prioritários	32

---

## A GUARDA CIVIL MUNICIPAL QUE QUEREMOS HORIZONTES DE ATUAÇÃO PARA 2030

---

Um dos fenômenos mais marcantes das últimas décadas foi o aumento da participação dos municípios na segurança pública. Embora a Constituição Federal de 1988 tenha estabelecido que os municípios “[...] poderão constituir guardas municipais destinadas à proteção de seus bens, serviços e instalações, conforme dispuser a lei”, foi só a partir dos anos 2000 que os municípios aumentaram significativamente sua participação nos temas de segurança pública.

Entre 2000 e 2015 verificou-se um crescimento de 327% no total de gastos com segurança pública, que saltaram de cerca de R\$ 1,1 bilhões para R\$ 4,5 bilhões. Entre 2000 e 2015, as despesas saltaram de R\$ 38,4 para 81,2 bilhões, representando um aumento de mais 111%.

O aumento da participação municipal se deveu a mudança da percepção do eleitorado com relação a responsabilidade pela segurança pública. Até a década de 90, questões relativas à segurança pública eram tratadas essencialmente como responsabilidade dos governadores de estados. A partir da década de 2000 este quadro se alterou. Em 2002, uma pesquisa do Instituto Datafolha apontou que, para o eleitorado, os governos municipais, estaduais e federais eram igualmente responsáveis pela segurança dos cidadãos.

Nesse sentido, passou-se a cobrar maiores investimentos em segurança pública, reforma nas estruturas das polícias e implantação de

políticas públicas mais eficientes. Com relação aos municípios, esperava-se maior participação na gestão da segurança pública.

**O RESULTADO FOI O AUMENTO SIGNIFICATIVO DO NÚMERO DE GUARDAS MUNICIPAIS. EM 1980, POUCO MAIS DE 120 MUNICÍPIOS CONTAVAM COM GUARDAS MUNICIPAIS. EM 2015 HAVIA 1081 MUNICÍPIOS COM GUARDAS NO BRASIL.**

Fonte: MUNIC IBGE, 2016

Analisando as guardas municipais brasileiras, podemos distinguir pelo menos três funções desempenhadas por elas. Algumas seguem o modelo de guarda patrimonial. Estas guardas possuem atribuições bem delimitadas: defesa do patrimônio, do espaço público e proteção dos estabelecimentos municipais. Outras, atuam como se fossem polícias municipais. Estas guardas têm assumido as funções de policiamento ostensivo, substituindo as outras organizações policiais. Elas realizam o patrulhamento das ruas, buscando aplicar a lei aos comportamentos desviantes. Há também as guardas que atuam na manutenção da ordem pública. Elas utilizam seu poder de polícia para administrar conflitos, prevenir crimes e solucionar problemas colocados pelo público. As atividades de repressão são raras e bastante controladas.



O papel dos municípios na segurança pública não se resume à existência das Guardas Municipais. Alguns municípios desenvolvem políticas sociais de prevenção de violências muito bem-sucedidas, mostrando que a prevenção é uma das principais vocações dos municípios. Independente da forma como os municípios têm atuado na segurança pública, sua participação se dá num contexto de inexistência um marco regulatório que defina claramente as atribuições e prerrogativas dos entes federados. O resultado disso é que frequentemente assistimos a uma atuação desarticulada entre municípios, estados e união.

O governo municipal elaborou o plano Niterói Que Queremos com objetivos estratégicos traçados até 2033. O plano prevê sete áreas prioritárias de atuação dos gestores municipais. As atividades da guarda impactam principalmente a área Niterói Organizada e Segura, cujos desafios são: (a) tornar a mobilidade urbana mais ágil e humana; (b) melhorar a qualidade, organização e utilização do espaço público; (c) ampliar a capacidade de resiliência e respostas aos desastres naturais e (d) reduzir as incidências de violência e criminalidade. Portanto, a estrutura e funções previstas no Estatuto da Guarda Civil Municipal devem estar alinhadas com os objetivos estratégicos previstos no Plano Niterói Que Queremos 2033.

Em 2017, foi elaborado o Pacto Niterói contra Violência. O pacto prevê 22 projetos organizado em 4 eixos temáticos: (1) projetos de prevenção; (2) plano de policiamento e justiça; (3) convivência e engajamento dos cidadãos e (4) ação territorial integrada. Ao todo estão previstos R\$ 304,9 milhões para implantação das ações. A reestruturação da Guarda Civil Municipal é uma das ações do plano.

Entre 2013 e 2016 a Prefeitura construiu o Centro Integrado de Segurança Pública que conta com mais de 500 câmeras de monitoramento e 28 portais de segurança, além da Cidade da Ordem Pública, onde se localiza a nova sede da Guarda dotada de toda a infraestrutura necessária para a execução de suas atividades formativas e operativas. Em 2013 o efetivo era de 280 guardas e em 2019 alcançou o número de 627.

Agora, o governo apresenta o Plano Decenal para a Guarda Civil Municipal de Niterói. Alinhado com os objetivos traçados no Plano Niterói Que Queremos e no Pacto Niterói contra Violência, o plano decenal aponta os princípios que baseiam a atuação da corporação, como também os eixos e projetos estratégicos que deverão ser priorizados pelos próximos 10 anos.

O diagnóstico da situação atual deu-se a partir da análise de diversos insumos, como: planos, legislações, organograma, regimento interno, instrumentos de orientação operacional, orçamento, relatórios, além de inúmeras oficinas de trabalho com a corporação em seus diferentes níveis hierárquicos. Esse diagnóstico inicial e a pesquisa de outras referências nacionais e internacionais de políticas bem-sucedidas de prevenção da violência envolvendo a atuação das Guardas Civis Municipais constituíram-se como subsídios para alicerçar a construção das prioridades contidas neste plano.

O seu conteúdo é resultado de uma série de oficinas de trabalho que envolveram a Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Modernização da Gestão (SEPLAG) e diversos setores da Guarda Civil Municipal (GCM) vinculada à Secretaria Municipal de Ordem Pública (SEOP). O processo de elaboração do Plano contou com a consultoria do especialista Dr. Arthur Trindade, vinculado ao Fórum Brasileiro de Segurança Pública.

---

## FIGURA 1




### ESTRUTURA DO PLANO DECENAL

---



A definição do Mapa Estratégico da GCM, composto pela missão, visão de futuro, valores e os processos organizacionais estão em sintonia com as tendências do que tem se discutido como o novo paradigma de segurança pública considerando os princípios da eficiência, da colaboração com as forças policiais, o sistema de justiça e o respeito aos direitos humanos.

Cada eixo estratégico é composto por objetivos que apontam para os resultados almejados. São os objetivos estruturantes para cada um dos eixos prioritários de atuação da GCM. Por sua vez, as prioridades para os próximos anos foram organizadas por eixos estratégicos e projetos prioritários com entregas em diferentes prazos: curto (primeiro ano), médio (em até cinco anos) e longo (em até dez anos).

EIXO ESTRATÉGICO	OBJETIVOS	PROJETOS PRIORITÁRIOS
 <p>GOVERNANÇA E PARTICIPAÇÃO CIDADÃ</p>	<p>Atuar de acordo com procedimentos padronizados zelando pela transparência e diálogo permanente com a sociedade</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supervisão e controle</li> <li>• Gestão para Resultados</li> <li>• Fortalecimento do Conselho Comunitário de Segurança</li> </ul>
 <p>OPERAÇÃO</p>	<p>Promover uma atuação eficiente e integrada priorizando áreas estratégicas como segurança escolar, trânsito e vigilância patrimonial</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integração Operacional</li> <li>• Segurança na Escola</li> <li>• Trânsito</li> <li>• Vigilância Patrimonial</li> </ul>
 <p>INTELIGÊNCIA</p>	<p>Produzir estatísticas municipais e fortalecer as análises dos indicadores de segurança a fim de subsidiar a atuação da corporação baseada em evidências</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Observatório Municipal de Segurança Pública</li> <li>• Boletim de Ocorrência Eletrônico</li> <li>• Pesquisa de Vitimização</li> </ul>
 <p>GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS</p>	<p>Qualificar a gestão de recursos humanos promovendo a realocação do efetivo, a valorização profissional</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redistribuição de Efetivos</li> <li>• Valorização Profissional</li> <li>• Escola da Guarda</li> </ul>

O Plano Decenal oferece um horizonte estruturado e comprometido com a construção de uma Guarda Civil Municipal eficiente que atua baseada em princípios sólidos e em sinergia para a concretização de projetos e entregas pactuados por toda a corporação para que ela atinja a sua

visão de futuro. Sobretudo, almejamos que este documento se constitua como referência de um modelo de corporação ciente de sua missão em prol da construção de cidades mais seguras que estimulem o convívio e promovam a qualidade de vida dos seus habitantes.



# GOVERNANÇA E PARTICIPAÇÃO CIDADÃ

PROJETOS PRIORITÁRIOS ASSOCIADOS	ENTREGA	2020	2025	2030
SUPERVISÃO E CONTROLE	Integrar a Corregedoria com os canais de participação: Colab, SIC, Ouvidoria, CISP e Disque-denúncia		●	
	Implantar o sistema de recebimento de reclamações e denúncias		●	
	Sistematizar e analisar dados sobre desordens e insegurança		●	
	Elaborar os Procedimentos Operacionais Padrão (POPs) e inclui-los no sistema de treinamento da GCM		●	
	Incluir os POPs no sistema de avaliação das condutas da GCM		●	
REDESENHO ORGANIZACIONAL	Criar a Coordenadoria de Patrimônio	●		
	Reestruturar o Gabinete de Gestão Integrada Municipal	●		
GESTÃO PARA RESULTADOS	Criar comitês gestores operacional, intermediário e estratégico		●	
	Elaborar os indicadores de resultado e metas de desempenho		●	
	Implantar o Programa de Gestão para Resultados		●	
FORTALECIMENTO DO CONSELHO COMUNITÁRIO DE SEGURANÇA	Fortalecer o Conselho Comunitário de Segurança e prestigiar a participação da GCM		●	
	Ampliar abrangência do conselho e representatividade de segmentos em todas as macrorregiões da cidade		●	



# OPERAÇÃO

PROJETOS PRIORITÁRIOS ASSOCIADOS	ENTREGA	2020	2025	2030
INTEGRAÇÃO OPERACIONAL	Reestruturar o Departamento Operacional	●		
	Integrar DOP/CGM com o CISP	●		
	Uniformizar os protocolos operacionais	●		
	Implantar o Boletim de Ocorrência Eletrônico e integração do fluxo de informações		●	
	Elaborar a matriz de responsabilidade para grandes eventos		●	
SEGURANÇA NA ESCOLA	Reestruturar a Patrulha Escolar		●	
	Promover a integração com a SME		●	
TRÂNSITO	Reestruturar a Coordenadoria de Trânsito		●	
	Promover a integração com a NitTrans		●	
VIGILÂNCIA PATRIMONIAL	Criar a Coordenadoria de Patrimônio		●	
	Elaborar o Mapa de Necessidades		●	
	Adequar as Instalações		●	
	Contratar empresa de segurança privada		●	



## INTELIGÊNCIA

PROJETOS PRIORITÁRIOS ASSOCIADOS	ENTREGA	2020	2025	2030
OBSERVATÓRIO MUNICIPAL DE SEGURANÇA PÚBLICA	Reestruturar o OSPNit com novos cargos e funções	●		
	Criar área de monitoramento e avaliação	●		
	Sistematizar e analisar dados sobre desordens e insegurança		●	
PESQUISA DE VITIMIZAÇÃO	Elaborar indicadores de confiança e satisfação com a GCM	●		
	Elaborar indicadores de desordens	●		
	Aplicar questionários por região administrativa e produção de relatórios anuais		●	



## GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

PROJETOS PRIORITÁRIOS ASSOCIADOS	ENTREGA	2020	2025	2030
REDISTRIBUIÇÃO DE EFETIVOS	Elaborar o mapa de redistribuição dos efetivos	●		
	Capacitar os efetivos redistribuídos		●	
	Reformar as instalações		●	
VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL	Reestruturar o Plano de Carreira, Cargos e Remunerações			●
	Promover o Prêmio Guarda Cidadã de valorização de boas práticas e reconhecimento dos profissionais		●	
ESCOLA DA GUARDA	Realizar Plano de Capacitação		●	
	Elaborar Trilhas de Aprendizagem		●	
	Implementar novo modelo de capacitação continuada		●	



---

## A PREFEITURA DE NITERÓI NA SEGURANÇA PÚBLICA (2013-2020)

---



**A** Prefeitura de Niterói, em 2013, decidiu assumir um papel central no enfrentamento à violência e vem implementando diversas ações na área de segurança pública. Essas medidas visaram à maior articulação com as instituições de segurança pública, em especial do governo estadual; ao investimento intensivo em tecnologia; ao desenvolvimento de projetos de prevenção à violência; e ao fortalecimento da Guarda Municipal.

Como medida inicial, em 2013, foi criado o Gabinete de Gestão Integrada Municipal (GGIM), um espaço de integração e articulação entre

as diversas polícias, estaduais e federais, e os agentes municipais. O GGIM é responsável por analisar indicadores de segurança e tomar decisões conjuntas para o enfrentamento à violência na cidade.

Em agosto de 2015, a Prefeitura inaugurou o Centro Integrado de Segurança Pública (CISP), uma moderna central de monitoramento em tempo real da cidade, localizada em Piratininga, que conta com diversos equipamentos de inteligência e rastreamento, dentre eles 520 câmeras de alta tecnologia e 28 portais de segurança espalhados pela cidade, o que permite que diversos crimes sejam prevenidos e desvendados em Niterói.



O Niterói Presente é uma parceria firmada entre a Prefeitura e o Governo do Estado, que garantiu a ampliação do policiamento na cidade. Iniciado em 2017, o programa, conta em 2020, com 488 policiais e agentes civis que patrulham todos os dias o Fonseca, Barreto, Centro, Santa Rosa, Icaraí, São Francisco, Charitas e Jurujuba.

Ainda em 2017, em função do agravamento fiscal do Governo do Estado, a Prefeitura ofereceu ajuda de custos a 3,5 mil bombeiros, policiais civis, militares e agentes penitenciários que atuam no município. Desde 2015, a Prefeitura investe na manutenção de viaturas, em reformas das unidades e cabines da PM e das Delegacias existentes na cidade.

Com o objetivo de promover a discussão e ouvir a sociedade, a Prefeitura de Niterói realizou, em 2017, o plebiscito sobre o armamento da Guarda Municipal. Cerca de 18,9 mil pessoas foram às urnas e o resultado foi de 70% contra o armamento da Guarda Municipal, o que levou à Prefeitura a fortalecer ainda mais o seu investimento em políticas de prevenção à violência.

O Pacto Niterói Contra a Violência, lançado em 2018, é um plano contruído com diversas organizações da sociedade civil e instituições públicas, que tem como diretrizes a valorização da vida, da cultura de paz e da participação da cidadania para o enfrentamento à violência. O Pacto conta com projetos desenvolvidos em 4 eixos: prevenção, policiamento e justiça, convivência e engajamento, e ação territorial integrada.

Em 2018, é criado pela Lei Municipal 3.370/18, o Observatório de Segurança Pública de Niterói,

que tem como papel sistematizar e monitorar os indicadores de violência e criminalidade municipais. a fim de fornecer informações estratégicas para a tomada de decisão pelas autoridades de segurança.

A implantação de cercamento eletrônico foi mais um projeto de uso intensivo de tecnologia em segurança realizado pela Prefeitura. São 70 faixas instaladas em todas as vias de entrada e saída da cidade, ao todo são 21 pontos de monitoramento na cidade. Com esse sistema, são identificados, por alarme, veículos roubados ou que tenham participado de crime.

Essas medidas só foram possíveis porque a Prefeitura de Niterói vem aumentando o investimento em segurança pública nos últimos anos. Entre 2015 e 2020 esses investimentos aumentaram 223%, saltando de R\$ 38,2 milhões para 123,4 milhões

Os investimentos na área de segurança em Niterói surtiram efeitos. Foram verificadas quedas significativas nos principais indicadores de crimes contra o patrimônio do município. De 2018 para 2019 houve queda de 27,9% das ocorrências de roubo à transeuntes. Com relação ao roubo de veículos a queda é ainda maior, totalizando redução de 39,66% na taxa.

Na análise geral é importante ressaltar que de 2014 a 2020 houve queda de 44,5% no índice total de furtos e redução ainda maior no total de roubos, sendo esta de 51,4% (números referentes aos meses de janeiro à junho).

Gráfico 1 - Investimentos em Segurança Pública em R\$ Milhões

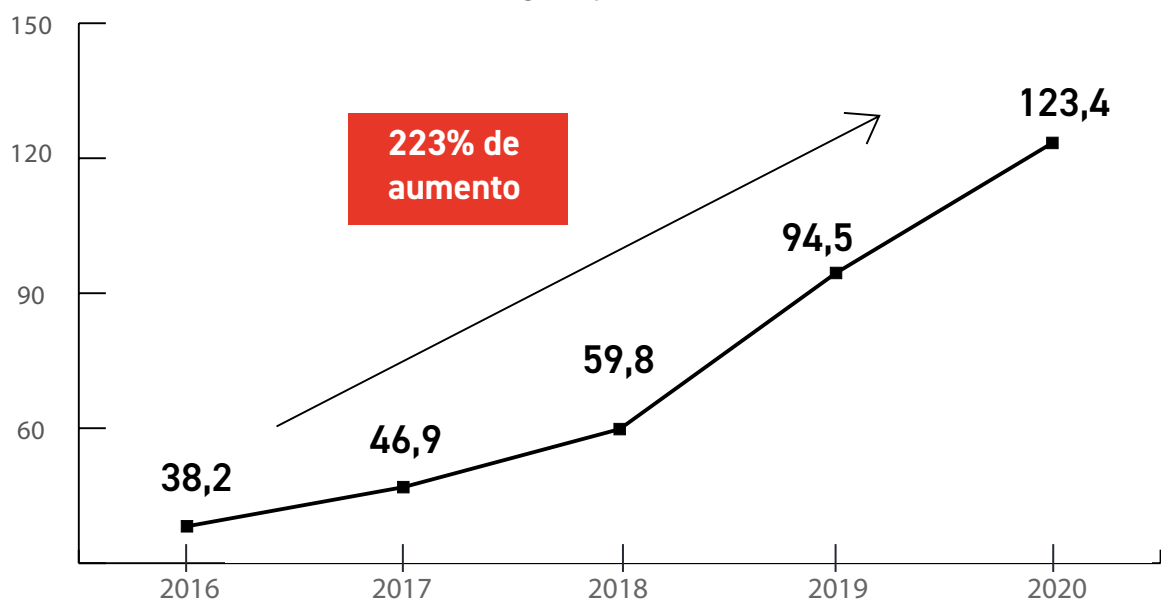


Gráfico 2 - Total de roubos em Niterói (Janeiro a Junho)

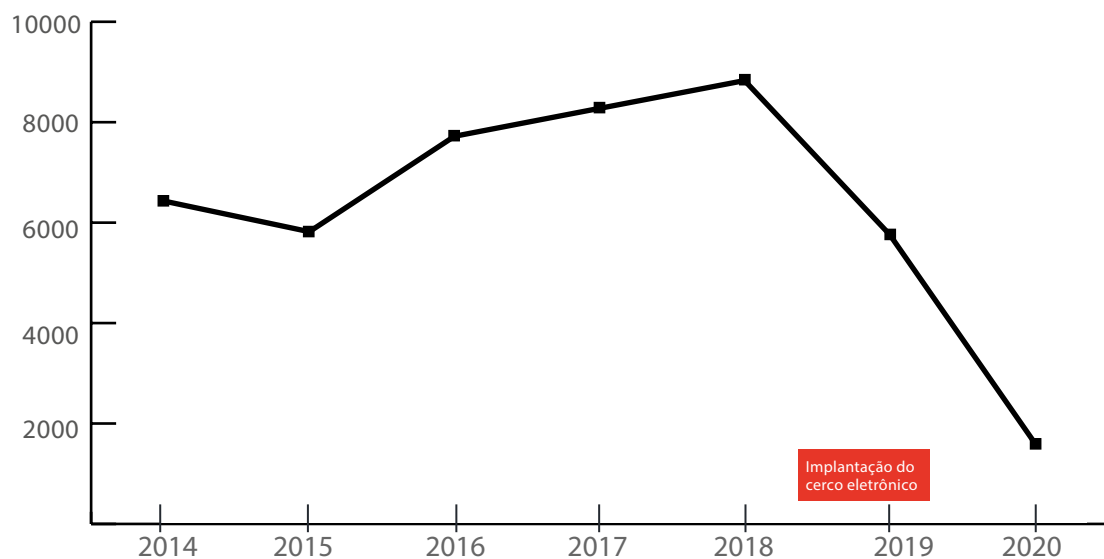
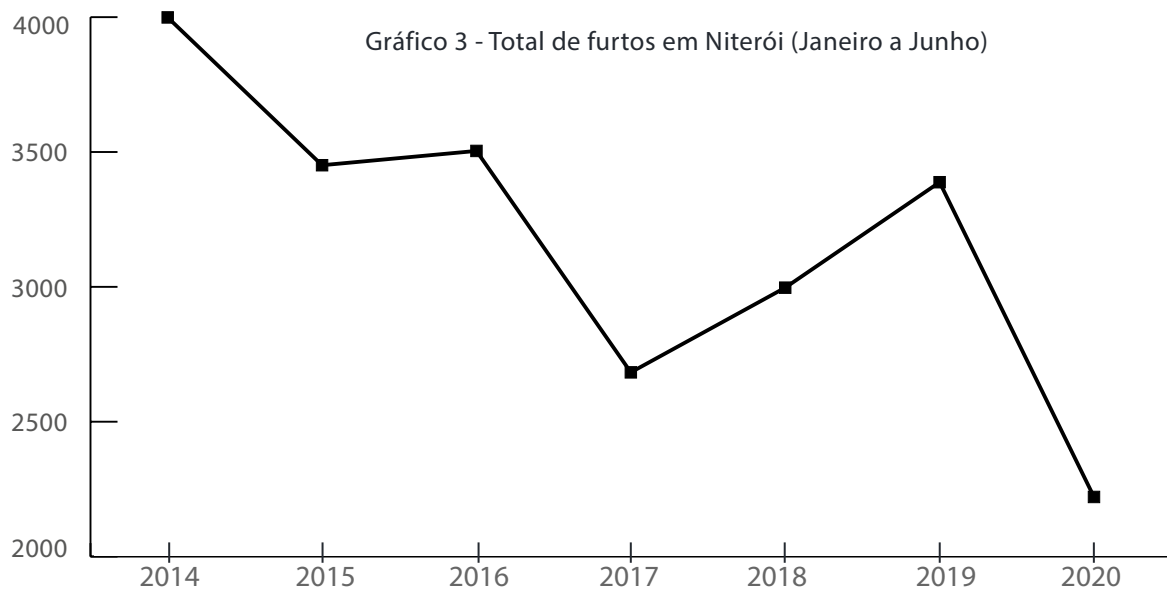


Gráfico 3 - Total de furtos em Niterói (Janeiro a Junho)





---

## CONTEXTO DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL DE NITERÓI

---



**N**esse contexto de aumento da participação do município de Niterói na segurança pública a Guarda Civil Municipal de Niterói teve o seu papel institucional fortalecido a partir de investimentos em infraestrutura e plano de carreira, da ampliação do seu efetivo e da articulação entre as atividades desenvolvidas pela corporação e o planejamento estratégico da Prefeitura.

De 2013 a 2020 o efetivo teve uma ampliação significativa, passando de 280 guardas para 627, um aumento superior a 150%. Com as últimas convocações, Niterói passará a ter número máximos de guardas municipais permitido por lei. Além disso, a Prefeitura vem promovendo a valorização dos guarda de Niterói. Com a implementação do Plano de Cargos e Salários, houve um incremento, em 2014, de 29% nos salários da Guarda. Aos guardas são garantidos também: auxílio fardamento de R\$

500,00 duas vezes ao ano, gratificação trimestral de R\$ 1.500,00 pelo cumprimento de metas.

Em 2016, foi inaugurada a Cidade da Ordem Pública, no Barreto, sede da Secretaria de Ordem Pública e da Guarda Municipal, que garante infraestrutura para os agentes de segurança municipal, bem como espaços adequados para treinamento e capacitação.

Esses investimentos em recursos humanos, infraestrutura e na capacidade operacional da Guarda Municipal vem sendo acompanhados pelo reforço do papel institucional da corporação na implementação das políticas públicas municipais. As atividades desempenhadas pela Guarda de Niterói são hoje centrais para a superação dos desafios e para o atingimento das metas presentes no NQQ, bem como para o sucesso dos projetos que fazem parte do Pacto Niterói Contra a Violência.



## O PAPEL DA GUARDA NO PLANO DECENAL

O principal objetivo deste Plano Decenal é redefinir o papel da Guarda Civil Municipal de Niterói. A GCM deverá se concentrar, primariamente, em zelar pela ordem pública. Secundariamente a GCM deverá se ocupar do controle de criminalidade e da proteção dos próprios municipais.

Atualmente, de acordo com seu Estatuto (Art. 10, Lei 2838/2011), a Guarda Civil Municipal desempenha diferentes funções na estrutura administrativa do município:

- Paço Municipal;
- Proteção dos Próprios Municipais;
- Proteção das instalações dos serviços municipais;
- Exercer a vigilância dos logradouros públicos (ruas, praças, jardins);
- Preservar a moralidade e o sossego público;
- Proteger a arborização das praças e jardins, a rede de iluminação, monumentos e outras obras públicas;
- Colaborar com os demais órgãos municipais no exercício do poder de polícia administrativo que lhes competir; e
- Colaborar com as autoridades federais e estaduais, sempre que solicitado, de acordo com as diretrizes expedidas pelo órgão municipal de segurança.

A redefinição da missão da GCM – zelar pela ordem pública - será o maior desafio a ser enfrentado nos próximos anos. Algumas das funções atualmente desempenhadas pela Guarda Municipal – proteção dos próprios municipais - guardam pouca relação com esta nova missão. Além disso, o resultado da consulta pública que rejeitou a possibilidade de os Guardas Civis Municipais portarem armas também exigirá mudança no papel de controle da criminalidade.

# MAPA DE OPORTUNIDADES DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL

Há uma série de oportunidades mapeadas que orientam e facilitam a implementação do Plano Decenal da Guarda Civil de Niterói conforme elencado a seguir:



## TRADIÇÃO E HISTÓRIA

O município de Niterói possui uma Guarda Civil Municipal desde 1937. Atualmente, a GCM Niterói conta com 633 guardas e está subordinada à Secretaria de Ordem Pública (SEOP). É, portanto, uma organização que tem tradição e se orgulha da sua história. Estes dois elementos – tradição e história – são fundamentais para reforçar sua identidade profissional e aumentar sua legitimidade junto à população.



## INTEGRAÇÃO TERRITORIAL

A Segurança Pública do Estado do Rio de Janeiro está organizada em Regiões Integradas de Segurança Pública e Áreas Integradas de Segurança Pública. O Instituto de Segurança Pública do Rio de Janeiro (ISP) gera dados e relatórios para cada região e área integrada. Niterói integra a 12ª AISP que pertence a 4ª RISP. A 12ª AISP está dividida em 5 Setores Integrados de Segurança Pública. Cada um destes setores integrados pertence à área de atuação de uma Inspetoria Regional da GCM Niterói.



## CIDADE DA ORDEM

Em 2016, foi inaugurada a Cidade da Ordem Pública, onde se localiza a nova sede da GCM Niterói. A nova sede da Guarda Municipal conta com um auditório com capacidade para 350 pessoas; alojamentos masculino e feminino; refeitório; três salas de aula; salas do departamento de ensino, da corregedoria, do inspetor-geral e do dia, e da ouvidoria; depósito de mercadorias apreendidas; almoxarifado. O Departamento Operacional, o Departamento de Pessoal e o Departamento Administrativo também estão localizados no edifício sede. A Cidade da Ordem Pública ainda vai ganhar um canil, para treinamento com cães, e um estande de tiro a ser utilizado no treinamento dos agentes públicos.



## OBSERVATÓRIO DE SEGURANÇA PÚBLICA

Criado em 2016, o Observatório de Segurança Pública tem por objetivo organizar e analisar os dados sobre a violência e a criminalidade local, a partir das fontes públicas ou privadas, bem como monitorar a efetividade das ações de segurança pública no município. Desde sua criação, o OSPNIt tem produzido diagnósticos qualificados sobre a situação da segurança pública do município.



## CENTRO INTEGRADO DE SEGURANÇA

Inaugurado em 2015, o Centro Integrado de Segurança Pública integra as atividades operacionais de todas as forças de segurança pública que atuam em Niterói: Polícia Militar, Polícia Civil, Bombeiro Militar, Defesa Civil, Niterói Trânsito, e Guarda Civil Municipal.



## NITERÓI QUE QUEREMOS

O NQQ é o plano estratégico do Município para o período de 2013-2020. O plano prevê sete áreas prioritárias de atuação dos gestores municipais. As atividades da guarda impactam principalmente a área Niterói Organizada e Segura, cujos desafios são: (a) tornar a mobilidade urbana mais ágil e humana; (b) melhorar a qualidade, organização e utilização do espaço público; (c) ampliar a capacidade de resiliência e respostas aos desastres naturais e (d) induzir as incidências de violência e criminalidade. Portanto, a estrutura e funções previstas no Estatuto da Guarda Civil Municipal devem estar alinhadas com os objetivos estratégicos previstos no Plano Niterói.





## PACTO NITERÓI CONTRA VIOLÊNCIA

A implantação do Pacto Niterói contra Violência é outra grande oportunidade para o fortalecimento da GCM. O pacto prevê 17 projetos organizado em 4 eixos temáticos: (1) projetos de prevenção; (2) plano de policiamento e justiça; (3) convivência e engajamento dos cidadãos e (4) ação territorial integrada. Ao todo estão previstos R\$ 304,9 milhões para implantação das ações. A reestruturação da Guarda Civil Municipal é uma das ações do plano.



## NITERÓI PRESENTE

O município conta com o 12º Batalhão de Polícia Militar e 5 Delegacias de Polícia Civil (76ª DP, 77ª DP, 78ª DP, 79ª DP e 81ª DP). Em 2017 foi implantado o programa Niterói Presente. O programa é um convênio entre a prefeitura e o governo do estado para aumento do efetivo policial encarregado do policiamento na cidade. Todos os custos do programa são pagos pelo município. O Niterói Presente possibilitou o aumento de cerca de 100 policiais ao custo médio anual de R\$ 60 milhões. Atualmente, cerca de 2/3 do policiamento do município é pago com recursos da prefeitura.







# MAPA ESTRATÉGICO

## VISÃO

Ser reconhecida como a corporação de Guarda Civil mais inovadora, eficiente e bem estruturada do país.

## MISSÃO

Zelar pela Ordem Pública do Município de Niterói.

## VALORES

Legalidade, confiança, ética, profissionalismo, transparência, integração e gestão por evidências.

## RESULTADOS PARA A SOCIEDADE

Garantir a preservação da ordem pública;

Garantir o usufruto dos espaços públicos;

Aumentar a sensação de segurança.

## PROCESSOS INTERNOS

Atender de forma rápida e eficiente os pedidos da população;

Promover soluções adequadas para os problemas de ordem pública;

Racionalizar processos internos de tomada de decisões;

Integrar ações com outros órgãos públicos estaduais e municipais;

Garantir a eficiência alocativa dos recursos humanos; equipamentos e tecnologias.

## RECURSOS

Promover a formação, capacitação e desenvolvimento de competências dos Guardas Civis Municipais;

Fortalecer a comunicação interna para otimizar o processo decisório;

Fortalecer as estruturas de supervisão e avaliação das ações;

Fortalecer a estrutura e a gestão interna de TI.

## PRINCÍPIOS

Legalidade

Confiança

Ética

Integração

Transparência

Profissionalismo

Gestão por evidências





## GOVERNANÇA

Atuar de acordo com procedimentos padronizados zelando pela transparência e diálogo permanente com a sociedade.



---

## SUPERVISÃO E CONTROLE

---

A relação entre os órgãos de segurança pública e a comunidade tem sido objeto de debate nas sociedades democráticas. Diversos países têm enfrentado o desafio de limitar e controlar o poder de polícia. Basicamente, os esforços se concentraram na criação de mecanismos institucionais de responsabilização e controle.

As corregedorias realizam o controle interno, uma vez que cada profissão deve impor seus próprios padrões de conduta. O controle externo é realizado pelas ouvidorias. Por serem órgãos externos, as ouvidorias têm mais autonomia para receber denúncias. Tanto as corregedorias quanto as ouvidorias são fundamentais para o controle das atividades dos guardas municipais e, portanto, precisam estar bem integradas.

Além dos órgãos de controle interno e externo, vários países criaram códigos de conduta visando aumentar o controle sobre a atividade policial cotidiana. Em todos os casos, a adoção destes códigos e normas implicou em transformações no treinamento e na supervisão da atividade. Resta saber como a experiência policial pôde ser transformada em códigos de deontologia e normas de conduta, bem como seus efeitos sobre o sistema de treinamento e avaliação das polícias. No Brasil estes códigos ficaram conhecidos como Procedimentos Operacionais Padrão (POP's).

Para melhorar a supervisão das atividades da GCM Niterói, o plano prevê criação de mecanismos institucionais de responsabilização e controle. Além de reforçar a ouvidoria e a corregedoria, serão criados Procedimentos Operacionais Padrão (POPs), visando aumentar o controle sobre a atividade policial cotidiana.







## ENTREGAS 2025

- Integrar a Corregedoria da GCM com os canais de participação: Colab, SIC, Ouvidoria, CISP e Disque-denúncia
- Implantar o sistema de recebimento de reclamações e denúncias
- Realizar a sistematização e análise de dados sobre desordens e insegurança
- Elaborar os Procedimentos Operacionais Padrão (POPs) e incluir no sistema de treinamento da GCM
- Incluir os POPs no sistema de avaliação das condutas da GCM

---

## REDESENHO ORGANIZACIONAL

---



**A**tualmente a Guarda Civil Municipal desempenha diferentes funções na estrutura administrativa do município como a proteção dos Próprios Municipais, a proteção das instalações dos serviços municipais, bem como exercer a vigilância dos logradouros públicos (ruas, praças, jardins). Além disso, a GCM colabora com os demais órgãos municipais e estaduais no exercício do poder de polícia.

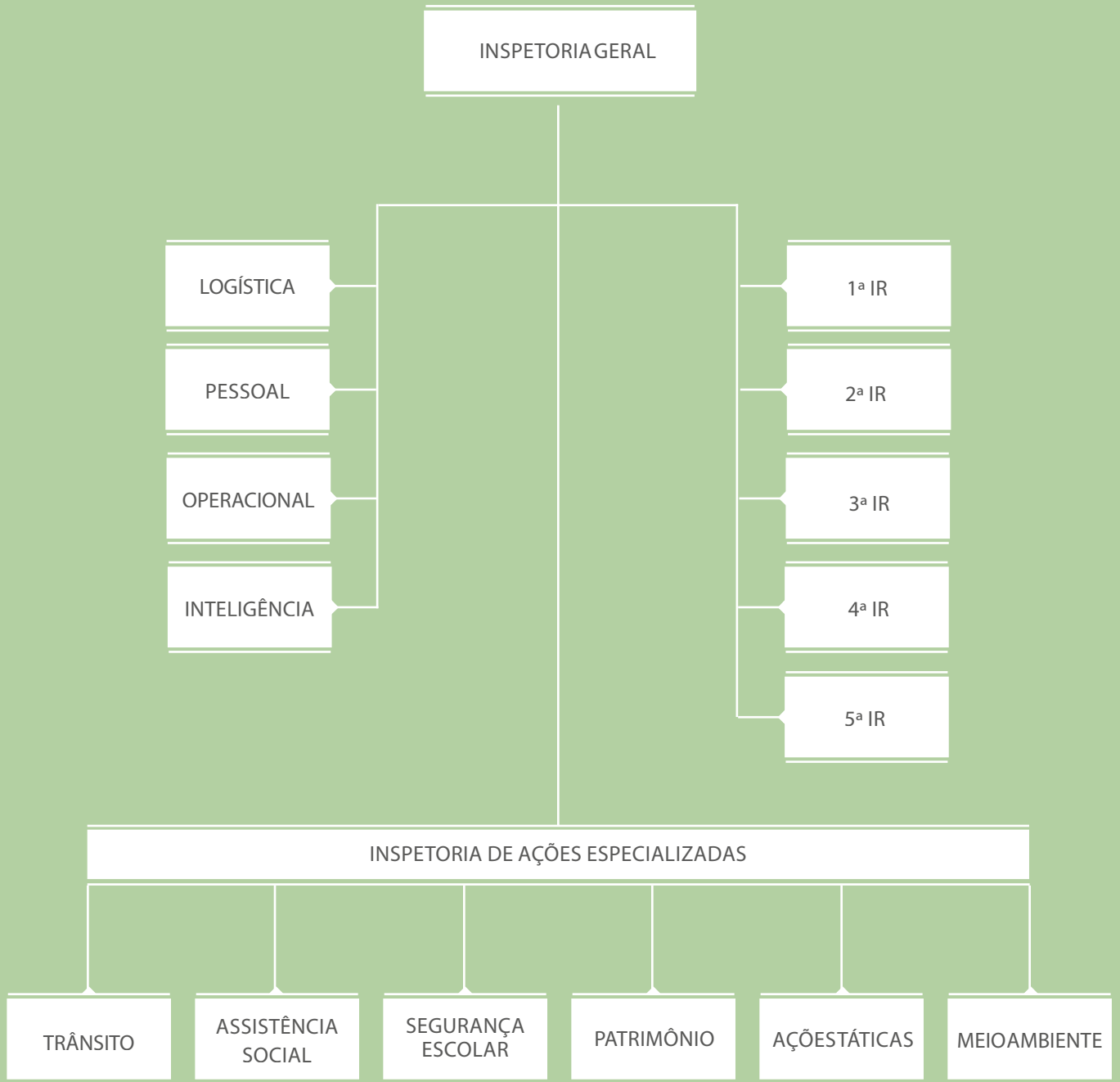
A redefinição da missão da GCM – zelar pela ordem pública - será o maior desafio a ser enfrentado nos próximos anos. Algumas das funções atualmente desempenhadas pela Guarda Municipal – proteção dos próprios municipais - guardam pouca relação esta nova missão. Além disso, o resultado da consulta pública que rejeitou a possibilidade de os Guardas Cívicos Municipais portarem armas também exigirá mudança no papel de controle da criminalidade.

Portanto a Guarda precisa se concentrar, primariamente, em zelar pela ordem pública. E apenas secundariamente a GCM deve se ocupar da proteção dos próprios municipais e do controle de criminalidade. Assim, será necessária uma reestruturação da organização da GCM.



### ENTREGAS 2025

- Criar a Coordenadoria de Patrimônio
- Reestruturar o Gabinete de Gestão Integrada Municipal



---

## GESTÃO PARA RESULTADOS

---

A maior parte das atividades de segurança pública e manutenção da ordem é realizada por diferentes organizações (polícias civis, polícias militares e guardas municipais), que torna mais complexo o planejamento e a articulação das ações. Além disso, durante muitos anos, as áreas de atuação dos batalhões, delegacias e inspetorias não coincidiam, o que aumentava ainda mais o grau de desarticulação das ações.

Visando diminuir estes problemas alguns estados criaram as Áreas Integradas de Segurança Pública e as Regiões Integradas de Segurança Pública. As AISP's e RISP's, como ficaram conhecidas, tinham por finalidade integrar as áreas de atuação das unidades das Polícias Militares (batalhões e companhias) com as áreas de atuação das delegacias de polícia. Este primeiro passo permitiu a organização territorial das polícias, acabando como um quadro caótico, quase impossível de administrar.



A partir da criação dos AISP's e RISP's, o estado do Rio de Janeiro criou um sistema de indicadores e metas para avaliar o desempenho dos policiais. Para isso, a produção das estatísticas criminais teve que ser repensada. Os dados passaram a ser elaborados para cada AISP e RISP, permitindo aos policiais civis, policiais militares e guardas municipais conhecer as estatísticas criminais das suas respectivas áreas de atuação.

Também foram criados comitês gestores para coordenar ações e cobrar resultados. Em geral,

os estados que adotam sistemas de metas estabeleceram diferentes níveis para a gestão do sistema: operacional, intermediário e estratégico. No nível operacional, os comitês buscam articular ações dos batalhões, delegacias e inspetorias. No nível intermediário é dada ênfase nos aspectos logísticos e de planejamento das ações. Mas são os comitês estratégicos que gerem a política de segurança. Assim, o plano prevê a criação de comitês gestores. Também serão adotados sistemas de metas e indicadores adequados para avaliar o trabalho da Guarda Civil Municipal.



## ENTREGAS 2025

- Criar os comitês gestores operacional, intermediário e estratégico
- Elaborar os indicadores de resultado e metas de desempenho
- Implantar o Programa de Gestão para Resultados



---

## FORTALECIMENTO DO CONSELHO COMUNITÁRIO DE SEGURANÇA

---

Uma das principais iniciativas voltadas para aproximar as Guardas Municipais e a comunidade foi a criação dos conselhos comunitários de segurança.

Os primeiros conselhos comunitários de segurança, surgiram em meados dos anos 1980, mas foi apenas nos anos 2000 que estas iniciativas participativas se tornaram frequentes.

O município de Niterói conta com o Conselho Comunitário de Segurança 12, criado em 2005. O CCS 12 é composto por cidadãos voluntários que promovem reuniões periódicas com Comandantes de Batalhões e dos Delegados Titulares para discutir assuntos de interesse da comunidade. Visando ampliar a participação cidadã, o plano estratégico prevê criar seções do Conselho Comunitário em cada uma das Inspetorias Regionais e para as coordenadorias especializadas.



### ENTREGAS 2025

- Fortalecer o Conselho Comunitário de Segurança e prestigiar a participação da GCM
- Ampliar abrangência do conselho e representatividade de segmentos em todas as macrorregiões da cidade











## OPERAÇÃO

Promover uma atuação eficiente e integrada priorizando áreas estratégicas como patrulha escolar, trânsito e vigilância patrimonial.

---

## INTEGRAÇÃO OPERACIONAL

---



**E**m 2015, o município de Niterói implantou o Centro Integrado de Segurança Pública. O CISP permite a integração das atividades entre Guarda Municipal, Polícia Militar, Polícia Civil e os demais órgãos da prefeitura. Dando continuidade a esta iniciativa, o plano prevê a integração entre o Departamento Operacional da GCM Niterói e o Centro integrado de Segurança Pública.

O Plano Decenal prevê a implantação do Boletim Eletrônico para substituir os formulários que atualmente são utilizados para registrar as ocorrências e solicitações de serviços. Além das informações atualmente coletadas nos

formulários atuais, o boletim permitirá um melhor acompanhamento e sistematização das ocorrências, podendo gerar mapas, planilhas. O cidadão poderá acompanhar os status de cada ocorrência, visualizar informações agregadas, além de ter uma visão espacial da distribuição dos casos no território de Niterói. O aplicativo também permitirá a elaboração de um painel de gestão das informações, com mapa de espacialização, estatísticas com os diferentes tipos de ocorrências, desagregadas por bairro ou região.

Além do investimento em tecnologia é necessário adotar uma nova metodologia de planejamento e trabalho, cuja principal instrumento é elaboração



de uma matriz de responsabilidade. Na matriz de responsabilidade são listadas diversas situações e incidentes com alto potencial de impacto na segurança ordem pública: garantir respeito a medidas sanitárias e de saúde pública, incêndios,

acidentes de grandes proporções, manifestações, bloqueios de vias etc. Para cada uma destas situações, são relacionadas as atribuições de cada ator envolvido, bem como é estabelecido quem será o responsável pela coordenação das ações.



## ENTREGAS 2021

- Reestruturar o Departamento Operacional
- Integrar o DOP/CGM com o CISP
- Uniformizar os protocolos operacionais



## ENTREGAS 2025

- Implantar o Boletim de Ocorrência Eletrônico e promover integração do fluxo de informações
- Elaborar a matriz de responsabilidade para grandes eventos

---

## SEGURANÇA NA ESCOLA

---

A segurança das escolas é uma das maiores preocupações dos cidadãos. Os crimes, violências e assédios que acontecem nas escolas apresentam um padrão regular. De forma geral, as ocorrências se concentram em alguns lugares e horários. Algumas poucas escolas registram grande parte das ocorrências.

Portanto é necessário reestruturar a Patrulha Escolar, transformando-a em Coordenadoria de Segurança Escolar, cujas ações deverão ser orientadas por dados sobre os incidentes escolares. Os guardas da nova Coordenadoria deverão ser capacitados nas técnicas de mediação de conflitos. Além disso, a nova coordenadoria deverá integrar suas ações com a Secretaria municipal de Educação.



### ENTREGAS 2025

- Reestruturar a Patrulha Escolar
- Promover integração com a SME





---

## TRÂNSITO

---

**E**m Niterói, o trânsito é um dos maiores problemas de ordem pública. Os problemas relacionados ao trânsito afetam a qualidade de vida da população. Segundo as pesquisas de vitimização, muitas desordens e incivildades percebidas no município estão relacionadas ao trânsito.

Entretanto, as ocorrências de trânsito apresentam um padrão de regularidade. De forma geral, as ocorrências de trânsito se concentram em alguns lugares e horários. Assim, é necessário que a Coordenadoria atue com base nos dados e mapas criminais elaborados pelo OSPNit.

A coordenadoria deverá aumentar sua integração com a NitTrans, a fim de aumentar a articulação das ações. Assim o plano prevê a melhoria da gestão do trânsito, fortalecendo a coordenadoria de trânsito e a integração o NitTrans.



### ENTREGAS 2025

- Reestruturar a Coordenadoria de Trânsito
- Promover integração com a NitTrans



---

## VIGILÂNCIA PATRIMONIAL

---

**A** Uma das atribuições da Guarda Civil Municipal de Niterói é zelar os prédios públicos. Atualmente esta função tem sido realizada por guardas que se revezam na vigilância dos prédios. Boa parte do efetivo da GCM está dedicada a esta função.

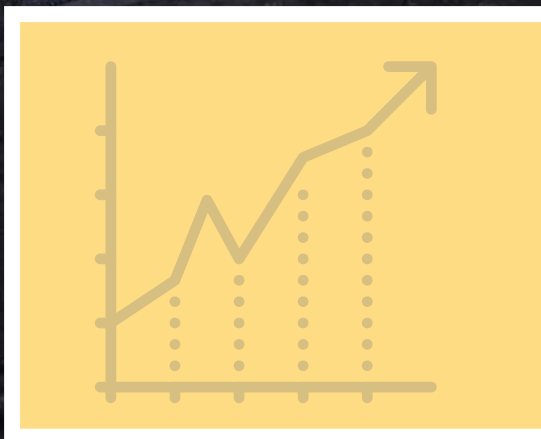
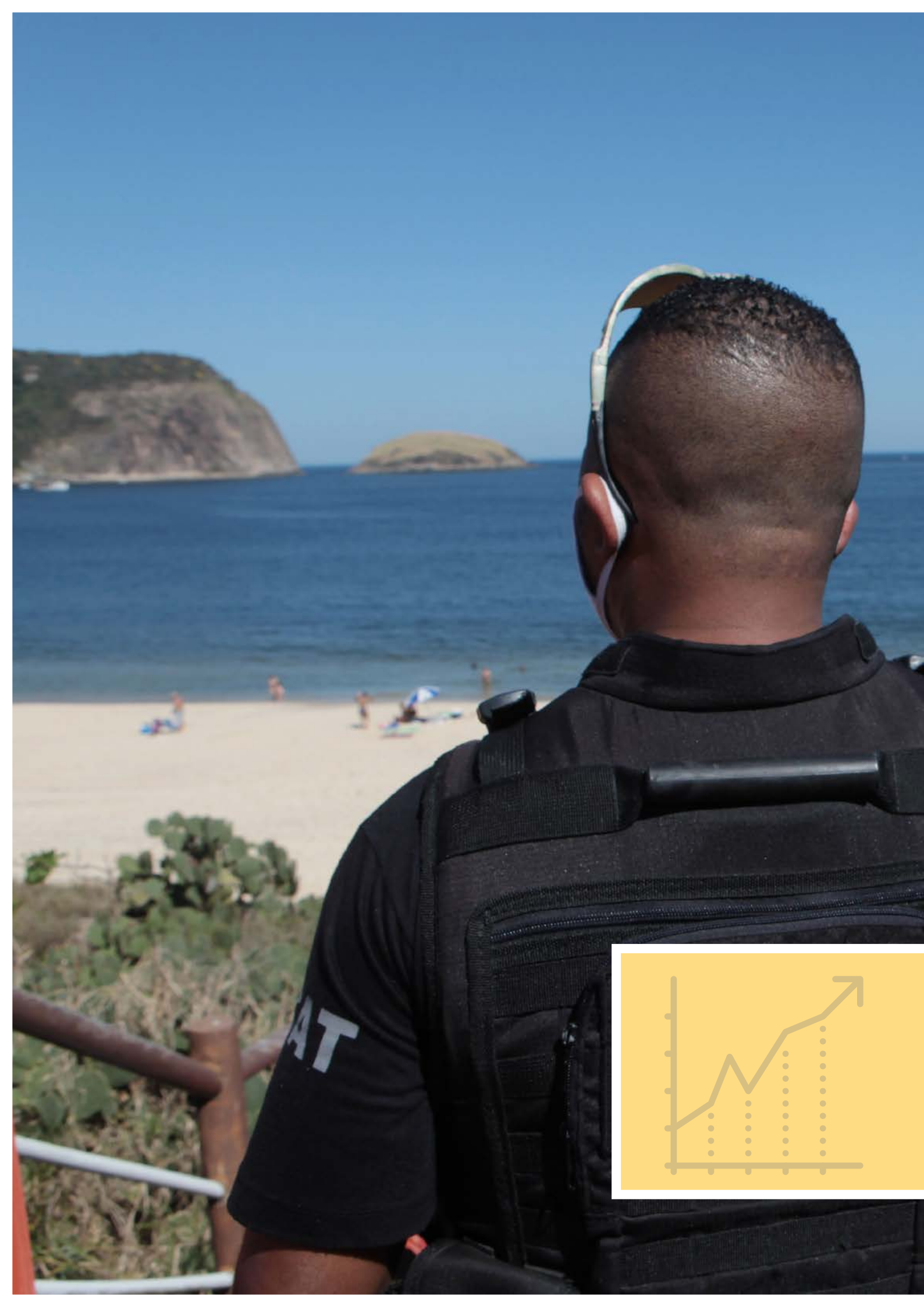
Visando otimizar o emprego dos guardas municipais, o Plano Decenal prevê a contratação de uma empresa terceirizada para executar os serviços de vigilância. Também será criada uma Coordenadoria de Patrimônio, responsável pela elaboração de um mapa de necessidades.

A nova Coordenadoria será responsável pela supervisão dos serviços de vigilância. Caberá também à GCM zelar para que os prédios públicos estejam em dia com planos de combate à incêndios, de evacuação e outros incidentes de defesa civil.



### ENTREGAS 2025

- Criar a Coordenadoria de Patrimônio
- Elaborar o Mapa de Necessidades
- Adequar as instalações
- Contratar empresa de segurança privada







## INTELIGÊNCIA

Produzir estatísticas municipais e fortalecer as análises dos indicadores de segurança a fim de subsidiar a atuação da corporação baseada em evidências



---

## OBSERVATÓRIO MUNICIPAL DE SEGURANÇA PÚBLICA

---

A coleta de informações de segurança pública envolve a identificação das fontes disponíveis e a cooperação interagência para acessá-las. Coletar informações provenientes de diferentes fontes requer tecnologia capaz de conciliar as bases de dados existentes. Além do investimento em tecnologia, a coleta de informações de segurança pública também necessita de analistas capacitados.

Uma vez coletadas, as informações precisam ser transformadas em dados e ser apresentadas de forma simples e acurada. Geralmente, os

dados são apresentados de forma a descrever os dias e horários mais frequentes para incidência criminal. Os dados também são apresentados na forma de mapas criminais, capazes de descrever os locais de maior incidência de crime. Por último, os dados também podem ser apresentados na forma de rede que descrevem os vínculos existentes entre diferentes crimes e pessoas.

A análise criminal precisa ir além da mera apresentação gráfica dos dados. Ela precisa fornecer sugestões e linhas de ação que sejam úteis a prevenção de crimes e redução de riscos.



A formação de analistas criminais é fundamental para que todo este sistema de informação e análise entre em funcionamento.

A última etapa da implantação de sistemas de informação e análise refere-se à utilização destas análises por parte dos encarregados de tomar decisões. Ou seja, não basta produzir boas análises, elas precisam ser utilizadas. O Plano Decenal da Guarda Civil Municipal prevê a reestruturação e fortalecimento do Observatório de Segurança Pública.



## ENTREGAS 2025

- Reestruturar o OSPNit com novos cargos e funções
- Criar área de monitoramento e avaliação
- Realizar a sistematização e análise de dados sobre desordens e insegurança



---

## PESQUISA DE VITIMIZAÇÃO

---

As estatísticas criminais, produzidas a partir dos registros policiais, embora sejam importantes, não contemplam todos os problemas relacionados à segurança pública. De certa forma elas focam nos crimes e nos criminosos, revelando muito pouco sobre as percepções dos cidadãos. Assim, para superar esta lacuna surgiram as pesquisas de vitimização. Elas consistem na aplicação de um survey numa amostra populacional para medir, em geral, três aspectos: vitimização, confiança nas instituições e o medo do crime.

As primeiras pesquisas surgiram nos EUA na década de 60, sendo logo difundidas para diversos países europeus como Inglaterra, França e Noruega. No Brasil, são raras as pesquisas governamentais sobre o tema. Em 1988, o IBGE introduziu pela primeira vez na sua Pesquisa Nacional por Amostragem Domiciliar

(PNAD) um questionário sobre vitimização. Em 2010, o Ministério da Justiça contratou o Instituto Datafolha para realizar a primeira pesquisa nacional de vitimização.

Ao longo dos últimos 20 anos surgiram algumas pesquisas de abrangência local e sem periodicidade realizadas em algumas capitais de estados. Entretanto, são poucas as pesquisas que permitem comparações, uma vez que apresentam grande diversidade de amostras e questionários.

Em 2018, o governo de Niterói realizou uma pesquisa de vitimização entre os moradores da cidade. Foram entrevistadas 1000 pessoas com idade acima de 16 ano nas 5 regiões do município. A margem de erro da pesquisa foi 3% com um intervalo de confiança de 95%. O Plano Decenal prevê a realização periódicas de pesquisas de vitimização.



### ENTREGAS 2021

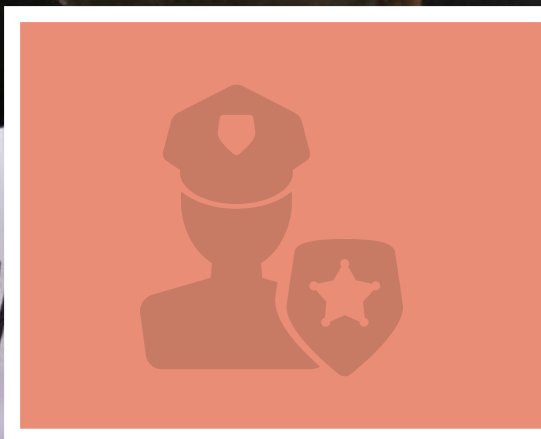
- Elaborar indicadores de confiança e satisfação com a GCM
- Elaborar indicadores de desordens



### ENTREGAS 2021 A 2030

- Aplicar questionários por região administrativa e produção de relatórios anuais







## GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Qualificar a gestão de recursos humanos promovendo a realocação do efetivo, a valorização profissional e a capacitação contínua.



---

## REDISTRIBUIÇÃO DE EFETIVOS

---

**A** pesar de ser sua principal missão, nem todo efetivo da Guarda Civil Municipal está realizando funções ligadas à manutenção da ordem pública. Em 2019, cerca de 25% dos guardas estava realizando atividades distintas. Alguns estavam empenhados na vigilância de prédios públicos e outros estavam cedidas aos diversos órgãos do município.

A contratação de uma empresa de segurança e o fim da maioria das cessões permitirá que estes guardas sejam empregados na manutenção da ordem pública. Para redistribuí-los nos diversos departamentos e coordenadorias que compõem a Guarda Civil Municipal será necessário realizar um levantamento de capacidades e um mapa de necessidades. Também será preciso reformar as instalações para abrigá-los adequadamente.



### ENTREGAS 2020

- Elaborar o mapa de redistribuição dos efetivos



### ENTREGAS 2025

- Promover capacitação dos efetivos redistribuídos
- Reformar as instalações





## ESCOLA DA GUARDA



O novo perfil da Guarda Civil Municipal de Niterói requer novas habilidades e competências. Para isso, o Plano Decenal prevê a reestruturação das atividades de ensino, dando ênfase na capacitação continuada.

O novo plano de ensino seguirá a metodologia de Trilhas da Aprendizagem. Trata-se de um conjunto de ações destinadas ao desenvolvimento de competências pessoais e profissionais. A metodologia combina uma série de ferramentas, como vídeos, aulas e livros, para que o profissional alcance o resultado esperado. Cada profissional, por ter perfis e aspirações diferentes, dispõe de autonomia para escolher os métodos que considera mais eficazes.

A metodologia de trilhas de aprendizagem se ajuda melhor à necessidade de capacitação por competências, uma vez que considera não apenas as expectativas da organização em relação ao desempenho dos guardas, mas também as aspirações e preferências pessoais.



### ENTREGAS 2025

- Realizar Plano de Capacitação
- Elaborar Trilhas de Aprendizagem
- Implementar novo modelo de capacitação continuada

---

## VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

---

O plano prevê a valorização dos profissionais da GCM. Será criado o prêmio Guarda Cidadã voltado para valorizar as boas práticas. Também será necessário revisar lei 3077/2014, que dispõe sobre a carreira de guarda municipal e a ocupação dos postos e cargos na Guarda Civil Municipal.





## ENTREGAS 2025

- Promover Prêmio Guarda Cidadã de valorização de boas práticas e reconhecimento dos profissionais



## ENTREGAS 2030

- Reestruturar o Plano de Carreira, Cargos e Remunerações



---

## CONSIDERAÇÕES FINAIS

---

Com mais de 80 anos de atuação, a Guarda Civil Municipal de Niterói é uma das organizações mais tradicionais de nossa cidade. Nos últimos anos, a Guarda teve o seu papel institucional fortalecido, tendo se tornado um agente fundamental para a implementação das estratégias de ordenamento e segurança pública municipais. É notável sua contribuição para construir uma cidade mais organizada e segura, conforme previsto no Plano Estratégico Niterói que Queremos, bem como para a efetividade dos projetos do Pacto Niterói Contra a Violência.

Para que a Guarda continue prestando serviços de excelência para a sociedade, o município deve continuar investindo em projetos e processos voltados à melhoria da inteligência da organização. Ao refinar a compreensão sobre a realidade dos problemas da cidade, essas medidas possibilitam a qualificação da tomada de decisões em todos os níveis da gestão pública, bem como o aperfeiçoamento das políticas em andamento e a formulação de soluções inovadoras a essas questões. A reestruturação e fortalecimento do Observatório Municipal de Segurança Pública e a realização periódica de pesquisas de vitimização são medidas que avançam nesse sentido.

A gestão municipal também deve continuar promovendo a colaboração entre as diversas forças de segurança que atuam no município de Niterói, a fim de que as ações de ordenamento público e de enfrentamento à violência sejam realizadas com maior coordenação e efetividade.

Este documento, ao prever integração de fluxos e processos de gestão em diversas dimensões, reforça a necessidade de que se promova ainda maior articulação entre policiais e guardas.

O Plano Decenal também é um instrumento de valorização da Guarda Civil Municipal por meio de um prêmio que reconhece iniciativas de vanguarda na corporação. Um plano de cargos e salários, a gestão orientada a resultados e a reestruturação de alguns departamentos destacam-se como ações igualmente relevantes para reconhecer estes profissionais e melhorar ainda mais o seu desempenho.

Para dar ritmo à implementação do Plano e acelerar as suas principais entregas, a Guarda Civil Municipal irá criar um Núcleo de Monitoramento de Metas e Indicadores junto ao gabinete do Secretário de Ordem Pública, composto por equipe técnica qualificada e direcionada ao acompanhamento das ações do Plano, assim como realizado para a implantação do Niterói que Queremos e Pacto Niterói Contra a Violência.

O lançamento deste Plano Decenal é um marco para a consolidação da Guarda Civil Municipal de Niterói com uma organização de referência para as demais guardas brasileiras. O engajamento e dedicação de guardas e gestores à concretização das medidas previstas neste Plano é o que permitirá à nossa Guarda cumprir a sua visão: ser reconhecida como a corporação de Guarda Civil mais inovadora, eficiente e bem estruturada do país.



---

## FICHA TÉCNICA

---

Rodrigo Neves  
Prefeito

Ellen Bendetti  
Secretária Municipal de Planejamento, Orçamento e Modernização da Gestão

Paulo Henrique de Moraes  
Secretário Municipal de Ordem Pública

Marília Ortiz  
Subsecretária de Planejamento

Arthur Trindade  
Fórum Brasileiro de Segurança Pública

Daniel Caldas Gaspar  
Analista de Políticas Públicas e Gestão Governamental

Rachel Barquette  
Analista de Políticas Públicas e Gestão Governamental

Priscila Borges  
Diretora do Núcleo de Metas e Indicadores

Fernanda Fraga  
Designer

### Gerentes - Pacto Niterói Contra Violência

Paulo Henrique Azevedo de Moraes - Fortalecimento da Guarda Municipal  
e Premiação Apreensão de Armas

Gilson Chagas - Reforço no Policiamento (Niterói Presente e PROEIS)

Eduardo Oliveira - Banco de Oportunidades

Renato Lutterback - Rede Acolher

Maria José Soares Pereira - Escola da Família

Solange T. Shuindt - Escola da Paz

Bárbara Siqueira - Espaço Nova Geração

Ana Vieira - Poupança Escola

Vânia C. Miranda - Rede + Proteção

Ana Schilke - Território da Juventude

Nilson Cunha- Cercamento Eletrônico e Identificação Facial

Luciano dos Santos Avelar - Observatório de Segurança Pública

Leonardo Barreto Nigromonte - Entrega Voluntária de armas

Patrícia Assed - Disque Denúncia

Renato Lutterback - Niterói Jovem EcoSocial

Guilherme P. Ribeiro - Ação Territorial Integrada

Vicente Temperini - Intervenções Urbanísticas

Luisa Assumpção - Rede Mediar

## **Efetivo - Guarda Municipal de Niterói**

Adalmir Ferreira Dos Reis - *REIS*  
Adelio Sebastiao Da Silva Filho - *ADELIO*  
Ademilson Avila - *AVILA*  
Ademir Alves de Carvalho - *ADEMIR*  
Ademir Costa da Silva - *A. COSTA*  
Adilson Romulo Borghi - *BORGHI*  
Adriana da Silva Souza de Sa - *ADRIANA*  
Adriano de Jesus Souza Rosa - *ADRIANO*  
Adriano de Melo Paulo - *DE MELO*  
Adriano Patricio Martins da Silva - *PATRÍCIO*  
Aelcio Almeida da Silva - *ALMEIDA*  
Airton de Cristo Belmiro - *BELMIRO*  
Alan Atauaupa Ramalho Ferreira - *ALAN*  
Alcemir da Silva Lemos - *ALCEMIR*  
Alcides Castellar de Souza - *CASTELLAR*  
Alessandra Ayres de Sá Fernandes - *DE SÁ*  
Alessandra Candida Andrade - *CANDIDA*  
Alessandra Guilherme Gavazzoni Monteiro - *A. GUILHERME*  
Alessandra Maria da Conceição Cardoso - *ALESSANDRA*  
Alessandro Pereira Lopes - *LOPES*  
Alex Pereira da Silva - *ALEX*  
Alexandre Alberto da Silva - *ALEXANDRE*  
Alexandre Barbosa Vidal - *A. BARBOSA*  
Alexandre Cesar da Costa Nobrega - *NOBREGA*  
Alexandre de Castro - *DE CASTRO*  
Alexandre de Paula Lima Alexandre - *LIMA*  
Alexandre de Souza Sarmento - *SARMENTO*  
Alexandre Galdino dos Santos - *GALDINO*  
Alexandre Jorio - *JORIO*  
Alexandre Lopes dos Santos - *A. LOPES*  
Alexandre Pimentel Lima - *PIMENTEL*  
Alexandre Rodrigues Santos - *A. SANTOS*  
Alexandre Santos da Silva - *DA SILVA*  
Alexandre Santos Siqueira - *A. SIQUEIRA*  
Alexandre Torres de Araujo - *A. TORRES*  
Alexsandro Alves da Silva Alves - *SILVA*  
Alferina Meireles das Neves - *A. MEIRELES*  
Aline Braz de Oliveira Aline - *BRAZ*  
Aline Crespo de Souza - *A. SOUZA*  
Aline Gonçalves Montes de Melo - *MONTES*  
Aline Neves Benites Aline - *NEVES*  
Almir da Silva Silveira - *SILVEIRA*  
Almir de Souza Araujo - *ALMIR*  
Almir Mauricio Valadares Dos Santos - *VALADARES*  
Alon dos Santos Rocha - *ALON*  
Amanda Archanjo Machado de Lima - *AMANDA*  
Amaro Barbosa Dias Neto - *DIAS NETO*  
Amaury Servulode Lima Alegre - *AMAURY*  
Ana Carolina dos Santos Coutinho Damiao - *ANA CAROLINA*  
Ana Lucia Rodrigues da Silva Covre - *ANA LUCIA*

Ana Paula Antunes Abreu dos Santos - *PAULA*  
Anderson Alves dos Santos - *ALVES SANTOS*  
Anderson Amaro de Souza - *AMARO*  
Anderson Barbosa Pereira - *ANDERSON PEREIRA*  
Anderson Bernardo de Oliveira - *A. OLIVEIRA*  
Anderson Carvalho de Loiola - *LOIOLA*  
Anderson Charles Santos - *CHARLES*  
Anderson Felipe Caminha - *CAMINHA*  
Anderson Ferreira Azeredo - *ANDERSON*  
Anderson Luiz Paraíso - *PARAISO*  
Anderson Ribeiro da Silva - *ANDERSON SILVA*  
Andre Gomes da Silva - *ANDRE*  
Andre Luis da Cunha Taranto - *TARANTO*  
Andre Luiz da Silva Salvador - *SALVADOR*  
André Luiz Lopes Sampaio - *L. SAMPAIO*  
Andre Pereira Tavares - *TAVARES*  
Andrea Monteiro dos Santos - *DREA*  
Andreolino Tarcisio da Conceição - *TARCISIO*  
Andrey Fragoso de Oliveira - *FRAGOSO*  
Angelica Ferreira Marques - *ANGELICA*  
Angelo Antonio da Silva Lima - *S. LIMA*  
Anselmo Marques dos Santos - *ANSELMO*  
Antonio Marcos Novaes Tavares - *NOVAES*  
Antonio Roberto Veloso de Mesquita - *MESQUITA*  
Antonio Silva de Oliveira - *A. SILVA*  
Aristides dos Santos Neves - *ARISTIDES*  
Arley Martins - *RLEY*  
Artur Soares da Silva - *ARTUR*  
Aureliano Carlos Santos Reis - *AURELIANO*  
Barbara Ferreira da Silva Machado - *BARBARA*  
Bernardeth Ribeiro Cardim - *BERNARDETH*  
Bernardo Torres Brum - *TORRES*  
Bianca da Silva Rebimbas Tinoco - *BIANCA*  
Bianca de Almeida Santana - *B. SANTANA*  
Bianca Silva Mota - *B. MOTA*  
Bismarck Nunes Dias Nunes - *DIAS*  
Blanos Cortat Junior - *CORTAT*  
Brenda Fatima Barros - *BRENDA*  
Bruna Esteves Araujo - *BRUNA*  
Brunno Nascimento Moura - *BRUNNO MOURA*  
Brunode Freitas Braga - *B. BRAGA*  
Bruno de Oliveira Santos *BRUNO SANTOS*  
Bruno dos Santos Ribeiro - *S. RIBEIRO*  
Bruno Ferreira de Melo - *BRUNO MELO*  
Bruno Figueira Ferraz - *FERRAZ*  
Bruno Rodrigues Aquino - *AQUINO*  
Bruno Rosa Alves Fraga - *BRUNO ALVES*  
Carlindo Monteiro dos Santos - *CARLINDO*  
Carlos Alberto Barbosa - *BARBOSA*  
Carlos Alberto Bezerra dos Santos - *BEZERRA*

Carlos Alberto da Silva Santos - *SANTOS*  
Carlos Alberto Fonseca da Silva - *FONSECA*  
Carlos Alberto Moreira de Sousa - *SOUSA*  
Carlos Augusto de Souza Monteiro - *AUGUSTO*  
Carlos Eduardo Chaves de Lima Carlos - *LIMA*  
Carlos Eduardo Craveiro da Silva - *CRAVEIRO*  
Carlos Eduardo Curvelo de Souza - *CURVELO*  
Carlos Eduardo David da Silva - *DAVID SILVA*  
Carlos Eduardo Ferreira de Souza - *CARLOS*  
Carlos Henrique dos Santos Tracera - *TRACERA*  
Carlos Henrique Pantaleao Lobo Giglio - *LOBO*  
Carlos Ildeu Teixeira Leite - *CARLOS TEIXEIRA*  
Carlos Marcio de Oliveira Bastos - *BASTOS*  
Carlos Pacheco dos Anjos - *PACHECO*  
Caroline Sardenberg Soares - *CAROLINE*  
Cassio Felipe Ribeiro de Anchieta - *CASSIO*  
Celio Silva do Nascimento - *NASCIMENTO*  
Celso Luiz Gomes da Silva - *CELSO*  
Cintia Martins do Vale - *CINTIA*  
Claudia Marli Barros Araujo - *CLAUDIA*  
Claudia Regina Sant'anna da Cunha - *CLAUDIA REGINA*  
Claudio de Oliveira Arcanjo - *ARCANJO*  
Claudio Henrique da Silva Francisco - *FRANCISCO*  
Claudio Pereira Mendes - *C. MENDES*  
Cleber Prazeres Rodrigues - *PRAZERES*  
Cleide Mendes de Sousa - *CLEIDE*  
Cleio da Silva - *CLEIO*  
Clenio de Freitas Pereira - *CLENIO*  
Dagno Ramos de Macedo - *RAMOS*  
Dagoberto Gomes dos Passos - *DAGOBERTO*  
Daianny Cristine Arruda De Jesus - *DAIANNY*  
Daniel Abrahão Amor Divino - *ABRAHÃO*  
Daniel Alves Werneck Cunha - *WERNECK*  
Daniel Bastos de Oliveira - *DANIEL BASTOS*  
Daniel Cesar de Almeida Teixeira - *DANIEL*  
Daniel de Oliveira Costa - *DANIEL COSTA*  
Danielle de Souza Oliveira - *DANIELLE*  
Danilo de Jesus Eufrazio - *DANILO*  
Danilo Pinheiro de Carvalho - *DANILO PINHEIRO*  
Danusa Delphina da Silva - *DANUSA*  
Darcy Pereira Jacaranda Junior - *JACARANDA*  
Darwin Roberto Rocha Correa - *DARWIN*  
Davi Souza Habibe - *DAVI*  
David dos Santos Siqueira - *SIQUEIRA*  
Davidson Silva de Oliveira - *DAVIDSON*  
Dayana Graciano dos Santos - *GRACIANO*  
Dayvison Gomes da Cunha - *D. GOMES*  
Delio Nogueira Lemos Filho - *LEMOS*  
Delma Mattos da Costa De Barcellos - *DELMA*  
Demerval da Costa Freitas - *DEMERVAL*

Denilson Marinho da Costa - *DENILSON*  
Deusiane Magalhaes Coutinho *DEUSIANE*  
Diego Antao Ferreira - *DIEGO FERREIRA*  
Diego Figueiredo de Oliveira - *FIGUEIREDO*  
Diego Jose Miguel de Araujo - *MIGUEL*  
Douglas Balthazar Magalhães dos Santos - *BALTHAZAR*  
Douglas Banelli Fernandes Nef - *BANELLI*  
Douglas Pereira de Quadros - *DOUGLAS*  
Douglas Torres Guimarães - *DOUGLAS TORRES*  
Dyogo Silva de Almeida - *DYOGO*  
Ecir de Abreu Deberg - *DEBERG*  
Edesio Pereira de Souza - *EDESIO*  
Edilson Torres Marins - *EDILSON*  
Edimilson Soares da Costa - *EDIMILSON*  
Edson da Silva Lima - *EDSON LIMA*  
Edson Jorge Ayd Martins - *EDSON JORGE*  
Edson Moreira Goulart - *GOULART*  
Eduardo Barbato Bassi - *BASSI*  
Eduardo Cruz da Silva - *EDUARDO CRUZ*  
Eduardo da Rocha Bordalo - *BORDALO*  
Eduardo dos Santos Ignacio - *IGNACIO*  
Eduardo Luiz Alves Pereira - *EDUARDO LUIZ*  
Eduardo Ribeiro Sobral da Silva - *EDUARDO RIBEIRO*  
Egidio Elias da Silva Filho - *EGIDIO*  
Elaine Esteves da Silva Calil - *ELAINE*  
Elane Cristina Cardoso Bruce - *CRISTINA*  
Elcimar Arruda de Azeredo - *AZEREDO*  
Eliane Ponciano de Lima Alves - *ELIANE ALVES*  
Eliane Rangel Soares - *ELIANE RANGEL*  
Elias dos Santos Lopes - *ELIAS*  
Eliseu Torres - *ELISEU*  
Elton Flavio Martins Almeida da Silva - *ELTON*  
Emerson Carlos de Freitas Dias - *EMERSON*  
Emerson dos Santos Oliveira - *S. OLIVEIRA*  
Emerson Luis Cabral Medeiros - *MEDEIROS*  
Emerson Ribeiro da Silva - *EMERSON RIBEIRO*  
Erika Leite Chagas - *E. CHAGAS*  
Etiene Mello Roiffe - *ETIENE*  
Eudmar Rodrigues dos Santos - *EUDMAR*  
Ewerton Oliveira de Miranda - *EWERTON*  
Fabiana Marques Botelho de Lima - *FABIANA*  
Fabio Antunes Santanna - *FABIO ANTUNES*  
Fabio Barbosa de Almeida - *DE ALMEIDA*  
Fabio Cabral Flores - *CABRAL*  
Fabio da Silva Souza - *FABIO*  
Fabio dos Santos Costa *F. - DOS SANTOS*  
Fabio Farias da Silveira - *FARIAS*  
Fábio Henrique Dias - *HENRIQUE*  
Fabio Jose de Lima - *DE LIMA*  
Fabio Soares dos Santos - *FABIO SOARES*  
Fabio Teles de Oliveira - *TELES*



Fabricio dos Reis Valentim - *VALENTIM*  
Fabricio Gomes da Silva - *FABRICIO*  
Fabricio Souza de Oliveira - *F. OLIVEIRA*  
Farley Muniz Oliveira - *MUNIZ*  
Fatima Guimaraes - *FATIMA*  
Felipe De Amorim Goncalves - *AMORIM*  
Felipe Franco Ferreira - *FRANCO*  
Felipe Rodrigues Eletherio - *ELEATHERIO*  
Felipe Siczko Nascimento - *SIECZKO*  
Felipe Triane Dias - *TRIANE*  
Felix Kempner Oliveira - *FELIX*  
Fernanda Ferreira Torres de Sá Neto - *FERNANDA*  
Fernanda Jansen Mansur - *JANSEN*  
Fernando Antonio de Oliveira Dias - *FERNANDO DIAS*  
Fernando da Silva Martins - *MARTINS*  
Fernando da Silva Souza - *F. SOUZA*  
Fernando dos Santos Matos - *F. MATOS*  
Fernando Ferreira da Costa - *FERNANDO*  
Fernando Jose Ferreira Pertzmaner Barroso -  
*ERTZMANER*  
Fernando Viana da Silva - *F. VIANA*  
Filipe da Costa Camargo - *CAMARGO*  
Filipe da Silva Silveira - *FILIPE*  
Flavio da Silva Francisquini - *FLAVIO SILVA*  
Flavio Gouveia de Oliveira - *GOUVEIA*  
Flavio Nunes Ferreira - *NUNES*  
Flavio Pereira do Nascimento - *FLAVIO PEREIRA*  
Flavio Raimundo do Nascimento - *FLAVIO*  
Francine Lima de Oliveira - *FRANCINE*  
Francis Elias da Silva - *FRANCIS*  
Francis Juan Dos Santos Lopes - *JUAN*  
Francisca Jaqueline Rodrigues Bezerra - *JAQUELINE*  
Francisco Carlos dos Santos Vignoli - *VIGNOLI*  
Franck Soares das Neves - *FRANCK*  
Gabriel Arcanjo Pereira da Silva - *ARCANJO SILVA*  
Gabriel Bezerra Alves Vieira - *VIEIRA*  
Gabriel Costa Moura - *G. MOURA*  
Gabriel de Paula de Oliveira - *DE PAULA*  
Gabriel Luis Nunes Lima - *NUNES LIMA*  
Gabriel Rocha dos Santos - *G. SANTOS*  
Gabriel Soares Melo - *GABRIEL MELO*  
Gabriel Teixeira Brandão *TEIXEIRA*  
Gabriel Vinicius de Oliveira Carvalho - *GABRIEL*  
Geisa Sales Barroso - *GEISA*  
Genildo Torres - *GENILDO*  
Genilson Ferreira Soares - *SOARES*  
George Eurico Mario Fusco - *FUSCO*  
Geovani Bruno Guimaraes dos Santos - *G. BRUNO*  
Gilberto Ferreira de Sa Gilberto - *DE SA*  
Gilson Alves da Silva Junior - *JUNIOR*  
Gilson de Souza Costa - *GILSON*

Giovani do Carmo Calheiro - *GIOVANI*  
Giselle Dias Soares - *GISELLE*  
Gladstone Douglas Santiago - *GLADSTONE*  
Gleice De Fatima De Assis Zoellner - *GLEICE*  
Gloria Ferreira de Aguiar - *GLORIA*  
Gregore Tatagiba Caetano - *GREGORE*  
Guilherme Chapeta Amoy de Barros - *AMOY*  
Guilherme Magalhães de Mattos - *G. MATTOS*  
Guilherme Rodrigues Coelho - *GUILHERME*  
Gustavo Mannarino Correia - *MANNARINO*  
Gustavo Ramos da Silva - *GUSTAVO*  
Harrison Cordeiro Fernandes - *HARRISON*  
Heleno Marques da Silva - *MARQUES*  
Helio Gualter dos Santos Cotrim - *COTRIM*  
Henrique Alberto Miranda Costa - *H. COSTA*  
Henrique Martins - *H. MARTINS*  
Herminio Marins Coutinho Neto - *HERMINIO*  
Hugo Nascimento D'avila - *HUGO*  
Hugo Nogueira Brettas - *BRETTAS*  
Humberto Simoes Sobral - *SOBRAL*  
Icaro França Moreira - *ICARO*  
Igor Brisson da Fraga - *FRAGA*  
Igor Cordeiro de Moura Braga - *IGOR*  
Igor Gomes de Oliveira Igor - *GOMES*  
Ines Daskoski Merlim - *MERLIM*  
Ingrid Baia Flexa - *FLEXA*  
Ingrid Fausta Ribeiro de Sá - *INGRID*  
Ingrid Grete Baltor de Lima - *BALTOR*  
Iris Tavares Rodrigues - *IRIS*  
Isaac Vasques do Monte - *VASQUES*  
Ismael Carvalho Monteiro - *MONTEIRO*  
Ivania das Graças Martins *IVANIA*  
Jacqueline Graciano da Penha - *PENHA*  
Jair Holanda Carlos - *JAIR*  
Jandair dos Santos Alves - *JANDAIR*  
Jean Carlos Hygino Alves - *HYGINO*  
Jeniffer Pimentel da Rosa - *JENIFFER*  
Jesse Severino de Souza - *JESSE*  
Jéssica Cardoso Lucio da Silva - *J. LUCIO*  
Jéssica Carolina da Silveira - *J. CAROLINA*  
Jessica Guimaraes de Almeida - *JESSICA*  
Jessika Samary de Magalhães - *SAMARY*  
Jiçara Alves Verginio - *JIÇARA*  
Joao Carlos Rocha da Mata - *DA MATA*  
João Filipe Souza Sena - *SENA*  
Joao Jose Alves Netto - *NETTO*  
Joao Paulo Sao Genite de Lima - *JOAO PAULO*  
João Pedro Sanches Andrade - *SANCHES*  
Jocesyres Cesar da Silva Pires - *JOCESYRES*  
Jociley Pereira de Carvalho Neves - *JOCILEY*  
Jocimar Rodrigues Castilho - *CASTILHO*

Joel Ferreira Silva - *JOEL*  
Johnny Wallace do Nascimento - *JOHNNY*  
Jonas Freitas de Souza - *JONAS*  
Jonathan da Conceicao Silva - *JONATHAN*  
Jones Nunes Francisco - *JONES*  
Jorge Acosta Gouvea - *J. GOUVEA*  
Jorge Fernandes Crespo - *JORGE CRESPO*  
Jorge Iuri Moreira Ramos - *IURI*  
Jorge Luis Penafria - *PENAFRIA*  
Jorge Luiz Costa Bernardo - *BERNARDO*  
Jorge Luiz de Souza Sampaio - *SAMPAIO*  
Jorge Rodrigues Barenco Junior - *BARENCO*  
Jorge Sam Cordeiro de Souza - *CORDEIRO*  
Jose Alexandre Moraes - *JOSE MORAES*  
Jose Anderson Lima de Oliveira - *ANDERSON OLIVEIRA*  
Jose Antonio Rodrigues Failace - *FAILACE*  
Jose Arnaldo da Paz Viana - *VIANA*  
Jose Carlos da Silva Bomfim - *BOMFIM*  
Jose Carlos Mayrink - *MAYRINK*  
Jose Claudio Souza Barbosa - *J. CLAUDIO*  
Jose da Paz Soares Nascimento - *DA PAZ*  
Jose Daltro Queiroz De Magalhaes - *DALTRO*  
Jose Eduardo Testahy dos Santos Junior - *TESTAHY*  
Jose Luiz dos Santos Vermil - *VERMIL*  
Jose Marcio de Moraes Santos - *JOSE MARCIO*  
Jose Pedro Carlos Filho - *JOSE PEDRO*  
Jose Pedro Pereira Filho Machado - *MACHADO*  
Jose Roberto da Silva - *J. ROBERTO*  
Joselita Olimpio de Oliveira - *JOSELITA*  
Josemario Teixeira da Silva - *JOSEMARIO*  
Josevan Fausto da Silva - *FAUSTO*  
Jovane Gonçalves da Silva - *JOVANE*  
Juarez Azevedo Sousa - *AZEVEDO*  
Jucenir Soares de Souza - *JUCENIR*  
Juciene Paiva Oliveira dos Santos - *JUCIENE*  
Jucilei Moura da Silva - *MOURA*  
Juliana da Silva Cruz - *JULIANA CRUZ*  
Juliana Guimaraes Franco - *JULIANA FRANCO*  
Juliana Leal da Costa Nunes - *JULIANA LEAL*  
Juliana Lima de Souza - *J. LIMA*  
Juliana Rockert Palhano - *JULIANA*  
Juliete Gualine Pereira - *GUALINE*  
Julio Cesar Batista dos Santos - *JULIO CESAR*  
Julio Cesar de Araujo Bulhoes - *JULIO*  
Katia Silene Bastos dos Santos - *KATIA BASTOS*  
Laila Reid Silva de Almeida - *LAILA*  
Leandreson de Oliveira - *LEANDRESON*  
Leandro Alvim - *ALVIM*  
Leandro Aparecido dos Santos Matheus - *MATHEUS*

Leandro Costa Oliveira - *LEANDRO COSTA*  
Leandro da Vitoria Nunes - *LEANDRO*  
Leandro davi Machado Alves - *M. ALVES*  
Leandro de Souza Schimidt - *SCHIMIDT*  
Leandro dos Santos Rodrigues - *L. RODRIGUES*  
Leandro Ferreira de Souza - *FERREIRA*  
Leandro Luís Mendes Sipriani - *SIPRIANI*  
Leandro Rocha da Silva - *L. ROCHA*  
Leila Adriana Vincula Alves - *LEILA*  
Lenio Luiz Andrade da Conceição - *LENIO*  
Leonardo da Silva Cornelio - *L. DA SILVA*  
Leonardo de Lima Seixas - *SEIXAS*  
Leonardo de Oliveira Silva - *LEONARDO SILVA*  
Leonardo Dutra de Freitas - *DUTRA*  
Leonardo Mendes de Oliveira - *LEONARDO*  
Leonardo Motta de Souza Pereira - *LEONARDO MOTTA*  
Leonardo Tebaldi Ambrosio - *TEBALDI*  
Leonardo Torres Brum - *LEONARDO BRUM*  
Leticia de Lima Pacheco - *LETICIA*  
Levi Machado do Couto Junior - *L. COUTO*  
Luana dos Santos Lopes - *LUANA*  
Lucas Gomes da Silva - *L. GOMES*  
Luciana de Faria Alves Lima - *LUCIANA*  
Luciano Araripe Lima - *ARARIPE*  
Luciano de Miranda Chaves - *CHAVES*  
Luciano dos Santos Avelar - *L. SANTOS*  
Luciano Fontes Costa Luciano - *FONTES*  
Luciano Maciel - *MACIEL*  
Luciano Valladares Franklin - *FRANKLIN*  
Luciano Vieira da Silva - *L. VIEIRA*  
Luciene Antônia dos Santos - *ANTÔNIA*  
Luis Carlos Silva de Mattos - *DE MATTOS*  
Luis Fernando dos Santos - *LUIS FERNANDO*  
Luiz Alberto da Silva Gomes - *LUIZ ALBERTO*  
Luiz Alberto Portella - *PORTELLA*  
Luiz Antonio Gomes dos Santos - *LUIZ GOMES*  
Luiz Carlos de Souza Luiz - *CARLOS*  
Luiz Carlos de Souza Coelho - *COELHO*  
Luiz Carlos Vicente - *VICENTE*  
Luiz Cesar Nascimento dos Anjos - *DOS ANJOS*  
Luiz Claudio Pereira de Brito - *LUIZ BRITO*  
Luiz Fernando Ponciano de Lima - *PONCIANO*  
Luiz Henrique Abreu dos Santos - *ABREU*  
Luiz Henrique Moreno Junior - *LUIZ JUNIOR*  
Luiz Paulo Miranda de Oliveira - *LUIZ PAULO*  
Luiz Pedro Pereira Gomes Junior - *PEDRO*  
Luiz Vinicius Alves de Sousa - *LUIZ SOUSA*  
Magno Lopes Ferreira - *MAGNO*  
Magno Rocha de Freitas Fernandes - *R. FERNANDES*

Maicon Henrique Fernandes Correa - *MAICON*  
 Manoel Jorge da Cunha Alves - *MANOEL*  
 Marcelo Arruda Dias - *ARRUDA*  
 Marcelo Assunção Vieira - *ASSUNÇÃO*  
 Marcelo Brum de Carvalho - *M. BRUM*  
 Marcelo Cardoso Cunha - *CARDOSO*  
 Marcelo Coelho Xavier - *XAVIER*  
 Marcelo Costa da Silva - *COSTA*  
 Marcelo da Rocha Tostes - *TOSTES*  
 Marcelo de Almeida Silveira - *M. SILVEIRA*  
 Marcelo de Moraes Mendes - *DE MORAIS*  
 Marcelo Luiz Mello Bonfim - *LUIZ MELLO*  
 Marcelo Melo Mano - *MANO*  
 Marcelo Nunes Bastos - *M. NUNES*  
 Marcelo Victor Ribeiro de Souza - *MARCELO*  
 Marcia Sant' Anna Borges - *SANT' ANNA*  
 Marcilene Meiga dos Santos - *MARCILENE*  
 Marcio da Rosa Peçanha - *PEÇANHA*  
 Marcio de Pina Costa - *DE PINA*  
 Marcio Fernandes Vieira - *FERNANDES*  
 Marcio Guimaraes - *M. GUIMARAES*  
 Marcio Nascimento de Oliveira - *DE OLIVEIRA*  
 Marcio Pereira Cardoso - *M. CARDOSO*  
 Marcio Pereira dos Santos Leite *MARCIO*  
 Marcio Romariz Accacio - *ROMARIZ*  
 Marcio Sader Knust - *KNUST*  
 Marcio Santos Carneiro - *M. SANTOS*  
 Márcio Soares de Assis - *DE ASSIS*  
 Marcio Valerio das Neves Fernandes - *NEVES*  
 Marco Augusto Scofano Costa - *M. AUGUSTO*  
 Marco Aurelio Fernandes Ferreira - *AURELIO*  
 Marco Aurelio Pereira da Silva - *M. SILVA*  
 Marcos Antonio Arthur Soares - *M. ARTHUR*  
 Marcos Antonio Lopes Lourenço - *LOURENÇO*  
 Marcos Antunes dos Santos - *ANTUNES*  
 Marcos da Silva Antunes - *M. ANTUNES*  
 Marcos do Nascimento - *M. NASCIMENTO*  
 Marcos Eustaquio Souza da Rocha - *MARCOS ROCHA*  
 Marcos Paulo da Silva Lucio - *LUCIO*  
 Marcos Roberto Fontes Terra - *TERRA*  
 Marcos Roberto Mota - *MOTA*  
 Marcus Vinicius Souza de Medeiros - *MARCUS*  
 Maria de Lourdes Jesus Freitas Filha - *LOURDES*  
 Maria Thereza Teixeira da Fonseca - *THEREZA*  
 Marina Jabour Dias Esposto - *MARINA*  
 Mario Cesar Veloso - *VELOSO*  
 Marlon Gomes da Mota - *MARLON*  
 Marlus Caetano Rodrigues - *CAETANO*  
 Mateus André Pontes de Souza - *PONTES*  
 Matheus Vieira Lopes Julio - *M. JULIO*  
 Mathias Alves Coutinho Junior - *MATHIAS*  
 Mauricio Carvalho de Castro - *MAURICIO*  
 Mauricio Fernandes Leonor Filho - *M. FERNANDES*  
 Mauricio Fernandes Silva - *MAURICIO SILVA*  
 Mauricio Froes de Andrade - *FROES*  
 Mauro da Rocha Jannuzzi - *JANNUZZI*  
 Max Helio da Costa - *MAX HELIO*  
 Max Vitor Nascimento Valente - *VALENTE*  
 Micael Nascimento Ramos - *MICAEL*  
 Michael Luiz Gomes Dias - *DIAS*  
 Michelle de Araujo Sardenberg - *SARDENBERG*  
 Milton Brizida Gonçalves - *BRIZIDA*  
 Mirian Cortinhas Costa Zimmermann - *ZIMMERMANN*  
 Mizael Assis da Silva - *MIZAEAL*  
 Moacyr Santos da Rocha - *MOACYR*  
 Monica Pereira de Melo - *MONICA*  
 Moreno Carvalho da Silva - *MORENO*  
 Murilo Pernambuco Gomes - *MURILO*  
 Nata Justino da Silva - *JUSTINO*  
 Natalia Santiago de Souza - *NATALIA*  
 Natalino Mendes da Silva Mendes - *SILVA*  
 Nayara Amato De Oliveira - *AMATO*  
 Nelson Sant Anna Mendonca de Souza - *MENDONÇA*  
 Nilson Leite Pereira - *NILSON*  
 Nilson Luiz Cardoso Cunha - *CUNHA*  
 Odilon Mariz de Lima - *ODILON*  
 Osvaldo Manoel da Silva Junior - *SILVA JUNIOR*  
 Oswaldo Macedo - *OSWALDO*  
 Pablo Azevedo Amaral Freires *AMARAL*  
 Pablo da Silva Coelho - *PABLO COELHO*  
 Pablo de Oliveira Nascimento - *PABLO*  
 Pablo Soares Catunda - *CATUNDA*  
 Pablo Victor Frazao Caldas - *FRAZAO*  
 Pablo Victorino de Araujo - *VICTORINO*  
 Pamela Freire da Silva Valdim - *PAMELA*  
 Pamella Bastos Luiz Fernandes De Araujo Telles - *PAMELLA TELLES*  
 Paola Mariane Murba Cardoso De Almeida *PAOLA*  
 Patricia Fonseca de Assis - *PATRICIA ASSIS*  
 Patricia Santarem de Campos - *PATRICIA*  
 Paulo Augusto Moraes de Oliveira - *PAULO MORAIS*  
 Paulo Cesar Barros de Mello - *BARROS*  
 Paulo Cesar Da Costa Quintanilha - *P. QUINTANILHA*  
 Paulo Cesar Mendes Vieira - *CESAR*  
 Paulo Cezar De Oliveira Ramos - *PAULO RAMOS*  
 Paulo Eduardo Frentini de Souza - *FRENTINI*  
 Paulo Fernandes Paes Fidelis - *PAES*  
 Paulo Pinheiro Rodrigues - *PINHEIRO*  
 Paulo Roberto Brito Junior - *PAULO BRITO*  
 Paulo Roberto Castro dos Anjos - *CASTRO*

Paulo Roberto da Silva Ribeiro - *RIBEIRO*  
Paulo Roberto de Souza Rodrigues - *DE SOUZA*  
Paulo Roberto Miranda de Souza - *MIRANDA*  
Paulo Roberto Moreno Salles - *DA SILVA SALLES*  
Paulo Sergio Frambach - *FRAMBACH*  
Paulo Vitor Lima da Costa - *PAULO*  
Pedro Henrique Oliveira Martins - *P. MARTINS*  
Pedro Jorge Cunha - *PEDRO JORGE*  
Pedro Muniz de Araujo - *VALDIM VALDIM*  
Peterson Torres Grigorio - *PETERSON*  
Pierry Barreto Marinho - *B. MARINHO*  
Rachel Cardoso Alexandre - *RACHEL CARDOSO*  
Rachel de Araujo Teles - *RACHEL*  
Rafael Amorim Parangaba - *PARANGABA*  
Rafael Andrade de Jesus - *R. ANDRADE*  
Rafael Campos de Gouvea - *R. GOUVEA*  
Rafael Cotias Bittencourt - *BITTENCOURT*  
Rafael da Silva Russel - *RUSSEL*  
Rafael Marques Rangel - *R. MARQUES*  
Rafael Pereira Brandao- *BRANDAO*  
Ramon Oliveira de Andrade Pinto- *RAMON*  
Raphael Gutierrez Coutinho - *GUTIERREZ*  
Raphaell Correa dias Raphaell - *DIAS*  
Raymar Marins Jose - *RAYMAR*  
Reinaldo Mamed Lopes Júnior- *MAMED*  
Reinaldo Panno - *REINALDO*  
Renan da Silva Agra - *AGRA*  
Renann Alves de Paula - *RENANN*  
Renata Soares Fontes - *FONTES*  
Renato de Farias Macedo Sapucaia - *MACEDO*  
Renato Mauro da Silva Pacheco - *RENATO PACHECO*  
Renato Ribeiro da Silva Renato - *RIBEIRO*  
Renato Savio Macedo de Jesus - *DE JESUS*  
Ricardo Augusto de Magalhães Vieira Junior  
-*RICARDO*  
Ricardo da Silva Maia - *MAIA*  
Ricardo de Oliveira Cavalcanti - *CAVALCANTI*  
Rinaldo Mendes de Oliveira - *RINALDO*  
Robert da Silva Mello - *ROBERT*  
Roberta dos Santos Cardoso - *ROBERTA*  
Roberto Alves Rocha Junior - *ROCHA*  
Roberto Antonio de Andrade - *DE ANDRADE*  
Roberto Capello Goulart - *CAPELLO*  
Roberto Carlos Ferreira Barreto - *ROBERTO  
CARLOS*  
Roberto Elias Rangel - *ROBERTO*  
Roberto Fernandes Freire - *FREIRE*  
Robson Manoel Eva Ribeiro - *ROBSON*  
Robson Mauricio Moore - *MOORE*  
Rodrigo Alexandre de Andrade Machado - *A.  
MACHADO*  
Rodrigo Carmo da Cruz - *CARMO*

Rodrigo Celestino Freire - *CELESTINO*  
Rodrigo Costa Rodrigues C. *RODRIGUES*  
Rodrigo Costal de Araújo e Souza - *COSTAL*  
Rodrigo da Silva Farias Rodrigo - *FARIAS*  
Rodrigo da Silva Mendes - *R. DA SILVA*  
Rodrigo da Silva Queiroz - *R. QUEIROZ*  
Rodrigo de Almeida Romar - *ROMAR*  
Rodrigo Ferreira de Souza - *RODRIGO*  
Rodrigo Goncalves Teixeira de Queiroz- *QUEIROZ*  
Rodrigo Oliveira de Souza - *R. OLIVEIRA*  
Rodrigo Perez Capella - *RODRIGO PEREZ*  
Rodrigo Teixeira de Melo - *RODRIGO MELO*  
Rogeria Ferreira Machado - *ROGERIA*  
Rogerio Bello dos Santos - *BELLO*  
Rogerio da Conceição Silva - *ROGERIO*  
Rogerio de Mendonca Soares - *ROGERIO SOARES*  
Rogerio dos Santos Campos - *CAMPOS*  
Rogerio Machado Santos - *R. MACHADO*  
Rogerio Santos da Cunha - *ROGERIO SANTOS*  
Rogerio Simoes Soares - *R. SIMOES*  
Romario Ferreira Vianna - *ROMARIO*  
Romulo Tissi Tracierra De Souza - *TISSI*  
Ronaldo de Freitas Santos Junior - *R. SANTOS*  
Ronaldo Paulo Freitas - *RONALDO FREITAS*  
Ronaldo Ribeiro da Silva - *RONALDO RIBEIRO*  
Ronaldo Rosano Mello da Silva - *MELLO*  
Rosana Miranda Mota - *ROSANA*  
Rosane de Oliveira Nasser - *NASSER*  
Rosane dos Santos Pereira - *ROSANE*  
Rosilandia Alvarenga de Santana - *ROSILANDIA*  
Rossy Peixoto Viegas - *ROSSY*  
Rubem Goncalves Vieira - *RUBEM*  
Rubem Raniery Oliveira Azevedo - *RANIERY*  
Ruben da Silva Filho - *FILHO*  
Rubens Luiz Da Cruz Pereira - *DA CRUZ*  
Rui Rodrigues do Nascimento - *RUI*  
Rulian Levi da Silva Vieira - *RULIAN*  
Rutinaldo da Conceição Costa - *RUTINALDO*  
Sabrina Dutra da Rosa - *ROSA*  
Sabrina Meirelles - *S. MEIRELLES*  
Sabrina Torres Brum - *SABRINA*  
Sales Almeida Gorne - *GORNE*  
Salomao Hygino - *SALOMAO*  
Sandro Couto Sabeça - *SABENÇA*  
Sandro Marcio de Carvalho - *DE CARVALHO*  
Sandro Ricardo Santos Alves - *S. RICARDO*  
Savio Augusto Freitas Leite - *SAVIO*  
Sergio Eduardo de Moraes - *SERGIO*  
Sergio Francisco da Silva - *SERGIO SILVA*  
Sergio Lourenço da Silva Lima - *SERGIO LIMA*  
Sergio Reinaldo Loureiro- *LOUREIRO*

Sergio Renato Cajado Santarem - *CAJADO*  
 Sergio Ricardo Carneiro - *CARNEIRO*  
 Sergio Roberto Cruz Alves - *CRUZ*  
 Sergio Soares de Souza Silva - *SILVA*  
 Severley Washington Lira Souza - *LIRA*  
 Shirlayne Pantoja Fernandes - *SHIRLAYNE*  
 Sidney Muniz Valentim - *SIDNEY*  
 Silvana Ferreira Netto Silvana - *FERREIRA*  
 Simeao Silvino de Queiroz - *SIMEAO*  
 Simone Fernandes Rodrigues - *SIMONE*  
 Simone Freitas da Silva - *S. FREITAS*  
 Sinval Magalhaes Valente - *MAGALHAES*  
 Sirlea Garcia Antonio - *SIRLEA*  
 Stella do Nascimento Borba dos Santos - *BORBA*  
 Steven Bazaga Fernandes - *STEVEN*  
 Sueli Mendonça de Oliveira dos Santos - *SUELI*  
 Suzane Neves Medeiros - *S. MEDEIROS*  
 Sylvio Ferreira da Silva - *SYLVIO*  
 Tania Cristina de Oliveira Lima - *TANIA*  
 Tatianne Michelle Lopes de Sa Alves - *MICHELLE*  
 Thalassa Celline Campos de Andrade - *THALASSA*  
 Thalyta Laclau Bacellar de Souza - *THALYTA*  
 Theodoro Nogueira Mattos - *THEODORO*  
 Thiago Barcelos Da Costa - *BARCELOS*  
 Thiago de Oliveira Ferreira - *THIAGO OLIVEIRA*  
 Thiago de Oliveira Santos - da Silva *T. SILVA*  
 Thiago de Souza Ferreira - *T. SOUZA*  
 Thiago Dias Valagao - *VALAGAO*  
 Thiago Faria Thiago - *FARIA*  
 Thiago Farias Santana - *T. SANTANA*  
 Thiago Fernandes Gomes - *GOMES*  
 Thiago Hosana Freire - *THIAGO*  
 Thiago Luiz do Nascimento Felício - *FELÍCIO*  
 Thiago Roberto dos Santos Pinto - *THIAGO PINTO*  
 Thiago Sousa Queiroz da Silva - *S. QUEIROZ*  
 Thiago Tiu de Souza - *TIU*  
 Thiago Viana Santos - *THIAGO VIANA*  
 Tiago Alves Rodrigues - *A. RODRIGUES*  
 Tiago Braga Macedo - *BRAGA*  
 Tiago Gomes Flores Coutinho - *COUTINHO*  
 Uelinton Znidarcic Pinheiro - *UELINTON*  
 Ueslei Ventura dos Santos - *VENTURA*  
 Ueslei Pires Peres - *PERES*  
 Vagner Reinold Fortunato - *REINOLD*  
 Valcelio Jorge Costa - *VALCELIO*  
 Valci Mauricio Teles - *VALCI*  
 Valdeir Gomes Cabral - *VALDEIR*  
 Valdeni Santos Da Silva - *V. SANTOS*  
 Valdenir De Oliveira Gomes - *VALDENIR*  
 Vanbaster Gomes da Silva - *VANBASTER*  
 Vando Santana Pereira - *VANDO*  
 Vanessa Herval Castelhana - *HERVAL*  
 Vanessa Martins de Brito - *VANESSA*  
 Verônica da Silva Martins Silva - *MARTINS*  
 Victor Azevedo Conceição - *V. CONCEIÇÃO*  
 Victor Resende Almada - *ALMADA*  
 Victor Vidal Nessimian - *VICTOR*  
 Vilmar Rodrigues Barreto - *BARRETO*  
 Vinicio Mendes de Oliveira - *M. DE OLIVEIRA*  
 Vinicius Alves Fonseca - *ALVES*  
 Vinicius Antonio de Moraes - *ANTONIO*  
 Vinicius Carvalho Oliveira - *VINICIUS OLIVEIRA*  
 Vinicius de Souza - *VINICIUS SOUZA*  
 Vinicius Goncalves Telles - *GONÇALVES*  
 Vinicius Lima da Silva - *VINICIUS*  
 Vinícius Oliveira Vargas Pacheco - *VARGAS*  
 Vinicius Perrota Barbosa Silva - *PERROTA*  
 Vinícius Vieira Quaresma de Brito - *QUARESMA*  
 Vitor Joppert Gomes da Silva - *JOPPERT*  
 Wagner Nunes da Cruz - *WAGNER*  
 Wallace Cruz dos Santos - *DOS SANTOS*  
 Wallace Gomes Rodrigues - *RODRIGUES*  
 Walney dos Santos Oliveira - *WALNEY*  
 Waltencir Santos Oliveira - *WALTENCIR*  
 Wander de Oliveira Paco - *PAÇO*  
 Wanderson Almeida Pereira - *WANDERSON*  
 Wanderson Lira Moura - *W. MOURA*  
 Washington Nunes da Silva - *WASHINGTON*  
 Washington Wendell Soares Pereira - *WENDELL*  
 Weberton Soares Franca - *WEBERTON*  
 Welber Silva Porto - *WELBER*  
 Wellington Luiz Silva de Moura - *DE MOURA*  
 Wellington Queiroz de Farias - *W. FARIAS*  
 Weslen da Silva Lima - *W. LIMA*  
 Wesley Ferreira da Silva - *W. FERREIRA*  
 Wesley das Dores Figueiredo - *WESLEY*  
 Wiliam Orlando da Conceição dos Santos - *ORLANDO*  
 William da Silva Costa - *W. SILVA*  
 William Santos Salvador - *WILLIAM*  
 Willian Pereira Gonzaga - *GONZAGA*  
 Wilmar Lopes Junior - *WILMAR*  
 Wilson Barboza da Silva - *B. DA SILVA*  
 Wilson Rodrigues - *WILSON*  
 Wily Anderson Rabelo da Silva - *RABELO*  
 Wingrid Fabricia da Cruz Matias do Vale - *DO VALE*  
 Winnie de Melo Guimaraes Duarte - *WINNIE*  
 Wolmy Lopes de Oliveira - *WOLMY*  
 Zozimo Fernandes Pereira Junior - *ZOZIMO*



GUARDA MUNICIPAL





PREFEITURA  
**NITERÓI**  
TRABALHANDO SÉRIO,  
SUPERANDO DESAFIOS.